

## BAB V

### KESIMPULLAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil analisis variabel kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan, reward terhadap kepuasan karyawan di PT.ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan karyawan PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro.
2. Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan karyawan PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro.
3. Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan karyawan PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro.
4. *Reward* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan karyawan PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro.
5. Kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan, dan *reward* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan karyawan PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro.

#### B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan, maka akan dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian di ketahui bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan, kepemimpinan di PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro dapat ditingkatkan seperti sifat, kebiasaan, temperamen watak serta kepribadian, supaya meningkatkan kepuasan karyawan.

2. Berdasarkan hasil penelitian di ketahui bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan , motivasi kerja karyawan di PT.ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro, agar dapat di perhatikan serta meningkatkan motivasi pada karyawanya terutama meningkatkan indikator kebutuhan fisik, rasa aman dan keselamatan, kebutuhan sosial, penghargaan serta perwujudan diri ,sehingga karyawan termotivasi dalam bekerja dan meningkatkan kepuasan karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian di ketahui bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan, bagi PT.ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro agar meningkatkan pelatihan seperti, instruktur, peserta, materi yang di butuhkan, serta metode yang di gunakan, sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan .
4. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel *reward* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan, pengaruh reward pada PT. ATM (Antar Tenaga Mandiri) Metro agar dapat diperhatikan seperti gaji, penghargaan, tunjangan, insetif serta promosi jabatan supaya meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja.
5. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan juga meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan karyawan yang tidak diteliti oleh peneliti. Di samping itu juga menambah metode lain di luar kuesioner untuk mengatasi kelemahan-kelemahan yang mungkin terdapat pada metode kuesioner, Kemungkinan timbulnya bias terhadap respon dari responden karena adanya ketidakseriusan responden. Sebaiknya penyebaran kuesioner dapat disertai dengan metode wawancara atau terlihat tatap muka langsung.