

ABSTRAK

Muhammad Saifur Rozaki. NPM 17610125. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pelatihan, *Reward* Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Kasus PT. ATM Antar Tenaga Mandiri Metro). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Penelitian ini meneliti tentang Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pelatihan, *Reward* Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Kasus PT. ATM Antar Tenaga Mandiri Metro). Metode analisis yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. ATAM Antar Tenaga Mandiri Metro. Jumlah populasi sebanyak 36 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SPSS 21 meliputi uji persyaratan uji persyaratan instrument, uji persyaratan analisis dan uji hipotesis. Kesimpulan secara simultan keempat variabel menunjukkan pengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan, maka dalam hal ini yang membahas tentang pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan, *reward* terhadap kepuasan karyawan dapat berkaitan sangat penting dalam produktifitas karyawan dan kemajuan karyawan.

Kata Kunci : pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, pelatihan, *reward* terhadap kepuasan karyawan