

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan hasil penelitian serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diatas membuktikan bahwa Lingkungan Kerja (X_1) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan(Y)
2. Berdasarkan hasil penelitian diatas membuktikan bahwa Motivasi Kerja (X_2) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan(Y)
3. Berdasarkan hasil penelitian diatas membuktikan bahwa Masa Kerja (X_3) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan(Y)
4. Berdasarkan hasil penelitian diatas membuktikan bahwa Lingkungan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Masa Kerja (X_3) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan(Y). Setiap ada kenaikan variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, dan masa kerja secara bersama-sama akan meningkatkan kinerja karyawan pada koperasi santa clara lampung tengah.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja pada koperasi santa clara lampung tengah agar dapat memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja karyawannya seperti meningkatkan fasilitas dan sikap profesional karyawan terhadap sesama karyawan dan anggota, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi Kerja pada koperasi santa clara lampung tengah agar dapat memperhatikan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti meningkatkan pemanfaatan waktu dalam memotivasi karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Masa Kerja pada koperasi santa clara lampung tengah agar dapat memperhatikan dan meningkatkan masa kerja karyawan seperti

meningkatkan tingkat pengetahuan atas masa kerja, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda, selain lingkungan kerja, motivasi kerja dan masa kerja sehingga dapat diketahui kontribusi yang mempengaruhi kinerja karyawan.