

## DAFTAR LITERATUR

- Adair, John. 2007. Cara Menumbuhkan Pemimpin 7 Prinsip Kunci Pengembangan Kepemimpinan Yang Efektif. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Alamelu, R., Surulivel, S. T., Motha, L. C. S., Amudha, R., Selvabaskar, S. 2015. Corralates of Employee Compensation and Commitment. Mediterranean Journal of Social Sciences. Vol. 6, No. 5. 335-341.
- Ardana, Komang dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2012. Prosedur Penelitian. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arta, I. G. N. W. & Ida Surya, B., K. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 6, No. 8, 4156-4184.
- Budihardjo Andreas. 2013. Peranan Budaya Perusahaan : Suatu Pendekatan Sistematis dalam Mengelola Perusahaan. International Journal of Training and Development 9 ; 2. Prasetya Mulya Management Journal Vol. VIII No. 14.
- Cahyani, R. anggung, Sundari, O., & Dongoran, J. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. Ekobis Dewantar.
- Cahyaningtyas. 2016. Place Branding dalam Hubungan Internasional. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Djati, S. Pantja dan M. Khusaini. 2003. Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja. Jurnal Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi – Universitas Kristen Petra, Vol 5 No 1.
- Dobre, Ovidiu-Iliuta. 2013. Employee motivation and organizational performance. Review of Applied Socio- Economic Research, 5(1):53-60.
- Efendi, V.A & Sutanto, E.M.2013. Pengaruh Fakor-Faktor Kecerdasan Emosional Pemimpin Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. Universitas Kristen Petra.
- Fauzi, Usman. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis Vol. 2 No. 3.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara Jakarta.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayah, N. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap KinerjaKaryawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi. Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta.
- Irvianti, L. S. D., Prabowo, R. J., & Permana, G. A. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Surya Raya. Binus Business Review, 3(1). pp 425-432.
- Kadarisman, M. 2012. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Kaswara Dan Santoso. 2010. Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Kong, D. T. 2014. Mayer-Salovey-Caruso emotional intelligence test (MSCEIT/MEIS) and overall, verbal, and nonverbal intelligence: Meta-Analytic evidence and critical contingencies. *Personality and Individual Differences*, 66, 171–175.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, A. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, Albert. 2014. *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Laudon, K. C., & Traver, C. G. 2017. *E-commerce 2016 business, technology, society*(12th ed.). England: Britis Library Cataloguint-in.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., Handaru, A. 2018 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari, Vol. 9, No. 2, ISSN. 2301-8313. Retrieved from *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Prasetya, B., & Sudibjo N. 2016. Peran Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Editor. *Conference On Management And Behavioral Studies Universitas Tarumanagara, Jakarta*, ISSN NO: 2541-3400, E-ISSN NO: 2541-2850.
- Purnama, C. 2014. Motivasi dan Kemampuan Usaha Dalam meningkatkan Keberhasilan Usaha Industri Kecil (Studi Pada Industri Kecil Sepatu di Jawa Timur). *Jurnal. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Al-Anwar, Mojokerto*.
- Putra, P.S.S. 2012. Meningkatkan kecerdasan emosional pada siswa kelas XI IS 4 SMA negeri 2 salatiga pada layanan bimbingan kelompok, Skripsi: FKIP. UKSW.
- Rivai Veithzal dan Ella.J.S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajagrafindo Persada: Jakarta Utara.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior* (13th Edition). London: PearsonPrentice Hall.
- Setyaningrum R., Utami H. U., dan Ruhana I. 2016. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 36 No. 1 (Juli 2016): 211-220.
- Seyal, A. H., & Afzaal, T. 2013. An Investigation of Relationship among Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Job Satisfaction: Evidence from Academics in Brunei Darussalam. *International Business Research*, 6, 217-228.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi
- Sugiyono, 2013. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.2016.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, S., & Maharani, V. 2003, *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Surya & Arta 2017. *Penelitian Sumber Daya Manusia pada Lingkungan Kerja*. Ambon:

Suwarto 2013. Pengembangan Tes Diagnostik dalam Pembelajaran. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yuniarti, S., V. 2015. Perilaku Konsumen Teori dan Praktik. Bandung: Pustaka Setia. Jurnal Administrasi Bisnis.