

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

1. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Indo Metro Surya Andola, semakin meningkat kecerdasan emosional yang dimiliki karyawan atas empati dan pengaturan diri maka komitmen berorganisasi akan meningkat.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Indo Metro Surya Andola, semakin meningkat kompensasi yang diberikan terhadap karyawan maka komitmen berorganisasi akan meningkat.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Indo Metro Surya Andola, semakin meningkat kesadaran atas budaya organisasi yang telah diterapkan dperusahaan maka komitmen berorganisasi akan meningkat.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Indo Metro Surya Andola, semakin meningkat motivasi kerja dari karyawan maka komitmen berorganisasi akan meningkat.
5. Kecerdasan emosional, kompensasi, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Indo Metro Surya Andola, semakin baik Kecerdasan emosional, kompensasi, budaya organisasi dan motivasi kerja karyawan secara bersamaan maka akan semakin meningkatkan komitmen berorganisasi terhadap karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan untuk:

1. Dari segi kecerdasan emosional juga diharapkan dapat meningkatkan kecerdasan emosional dengan berbincang tentang bagaimana perasaan karyawan selama bekerja yang dimana hal tersebut untuk membantu meningkatkan produktivitasnya serta meningkatkan kemampuan komunikasi pegawai untuk menjalain hubungan yang harmonis antar pegawai
2. Guna meningkatkan komitmen berorganisasi karywan perusahaan haruslah mampu memenuhi tuntutan kompensasi yang karyawan inginkan atas kinerjanya dengan tanpa mempengaruhi kestabilan perusahaan dalam jangka panjang, sehingga karyawan nyaman dan merasa puas atas hasil dari kinerjanya yang dimana akan menciptakan karyawan yang loyalitas dan berkomitmen terhadap perusahaannya.
3. Guna meningkatkan efektifitas serta efesiensi dalam mengoperasionalisasikan perusahaan, budaya organisasi yang diterapkan haruslah nyaman serta tidak menyulitkan dan budaya yang akan diimplementasiakn dalam perusahaan harus fleksibel atau mampu menyesuaikan juga peka terhadap perkembangan lingkungan baik dilingkungan internal maupun eksternal dari suatu perusahaan, sehingga tujuan dari diciptakannya budaya tersebut mampu diterapkan secara baik tanpa ada rasa tekanan yang berarti dari karyawa.