

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk.
3. Pelatihan kerja yang tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk.
4. Lingkungan kerja yang tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk.
5. Secara bersama-sama variabel penempatan kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan saran yang dapat peneliti sampaikan pada kantor Kecamatan Umpu Semenguk diantaranya:

1. Guna meningkatkan kinerja pegawai maka pimpinan Kantor Camat Umpu Semenguk lebih memperhatikan *skill* atau keterampilan setiap pegawainya dalam menempatkan posisi pekerjaan pegawai.
2. Guna meningkatkan kinerja pegawai Kantor Camat Umpu Semenguk, agar lebih memperhatikan motivasi kerja para pegawainya dalam hal bertanggungjawab atas segala sesuatu yang terjadi dalam setiap pekerjaan, pemberian insentif, jaminan karir dan mampu menyelesaikannya.
3. Disarankan untuk kantor Camat Umpu Semenguk agar memperhatikan para pegawai dalam pelatihan kerja yang mencakup kenyamanan dalam setiap pelaksanaan pelatihan yang ada di kantor camat umpu semenguk.

4. Lingkungan kerja agar diperhatikan dalam gedung dan pemilihan warna cat yang sudah kusam agar lebih diperhatikan dan perlunya renovasi kembali.
5. Disarankan oleh pihak kantor Camat Umpu semenguk lebih meningkatkan secara serentak dalam hal penempatan kerja, memotivasi kerja, pelatihan kerja, serta lingkungan kerja guna meningkatkan kinerja pegawai yang sesuai dengan standar prosedur yang berlaku.