

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN KERJA,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
KECAMATAN UMPU SEMENGIK WAY-KANAN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**RANDI ANGGORO  
17610048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2021**



**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN KERJA,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
KECAMATAN UMPU SEMENGGUK WAY-KANAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam penyusunan skripsi  
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen

**Oleh:**

**RANDI ANGGORO  
17610048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2021**

## ABSTRAK

Anggoro, Randi. 2021. Pengaruh penempatan kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Pembimbing (II) H. Suryadi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan secara parsial untuk mengetahui 1) apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 4) apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 5) secara simultan apakah penempatan kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian kuantitatif. Dengan teknik sampling yang digunakan yaitu *sampling jenuh*, artinya teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Istilah lain dari *sampling jenuh* adalah sensus, dimana pengambilan sampel adalah semua staf pegawai kecamatan umpu semenguk yang berjumlah 33 orang, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, uji validitas, uji normalitas, uji linieritas, dan uji regresi linier berganda dengan penarikan kesimpulan melalui uji parsial t dan uji simultan F.

Kesimpulan dari riset ini bahwa secara parsial Penempatan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk. Motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk. Pelatihan kerja yang tidak mempunyai pengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk. Lingkungan kerja yang tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Umpu Semenguk. Secara bersama-sama variabel penempatan kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** penempatan kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

Anggoro, Randi. 2021. The effect of work placement, work motivation, job training, and work environment on employee performance. Essay. Management Studies Program. Faculty of Economics and Business. University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Supervisor (II) H. Suryadi, S.E., M.M.

This study aims partially to find out 1) whether work placement affects employee performance, 2) whether work motivation affects employee performance, 3) whether job training affects employee performance. 4) whether the work environment has an effect on employee performance. 5) simultaneously whether work placement, work motivation, job training and work environment affect employee performance.

Types of quantitative research. The sampling technique used is saturated sampling, meaning that the sampling technique is used when all members of the population are used as samples. Another term for saturated sampling is census, where the sampling is all 33 staff members of the Umpu Semenguk sub-district, while the data collection techniques used are questionnaires, validity tests, normality tests, linearity tests, and multiple linear regression tests with conclusions drawn through partial t test and simultaneous F test.

The conclusion of this research is that partially work placement has a positive and significant effect on employee performance at the Umpu Semenguk District Office. Work motivation has no effect and is not significant on employee performance at the Umpu Semenguk District Office. Job training that has no effect and is not significant on employee performance at the Umpu Semenguk District Office. The work environment has no effect and is not significant on the performance of employees at the Umpu Semenguk District Office. Together, the variables of job placement, work motivation, job training, and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords:** job placement, work motivation, job training, work environment, and Employee Performance.

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

### PENGARUH PENEMPATAN KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN UMPU SEMENGIK WAY-KANAN

Nama : Randi Anggoro  
NPM : 17610048

Metro, 08 September 2021

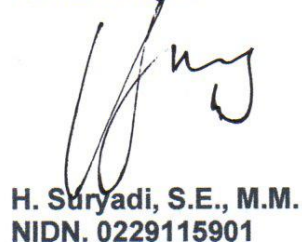
Pembimbing I,



**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**

Metro, 08 September 2021

Pembimbing II,



**H. Suryadi, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0229115901**

Menyetujui

Ka. Prodi Manajemen Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0223027901**

## PENGESAHAN

Skripsi oleh Randi Anggoro ini,  
Telah dipertahankan didepan Tim Penguji

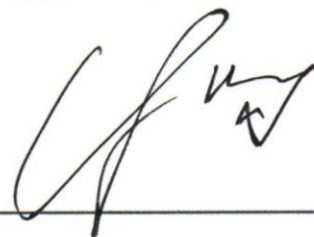
Metro, 16 September 2021  
Tim Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0202125701



Ketua

H. Suryadi, S.E., M.M.  
NIDN. 0229115901



Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.  
NIDN. 0220076001



Penguji Utama

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Suwarto, S.E., M.M.  
NIDN. 0210036801

## **MOTTO**

Mereka yang mendapat petunjuk dari Tuhannya, dan mereka itulah orang-orang yang beruntung

(QS Al baqarah: 05)



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini disusun dan dipertanggungjawabkan dalam ujian sebagai salah satu tanda bukti, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua Orang tua yang merupakan pokok dari kehidupanku, yang telah mendoakan serta memberikan dukungan kepada penulis baik moril maupun materil.
2. Seluruh Keluarga dan saudaraku yang selalu mendo'akanku dan memberikan dukungan untuk keberhasilanku.
3. Teman dan sahabatku yang selalu memberikan memberi motivasi dalam segala hal.
4. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

*Bissmillahirohmannirohim.*

Dengan mengucap puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Umpu Semenguk Way- Kanan”** yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen (S.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, pengarahan, serta bimbingan yang mana sangat besar bagi penulis. Tidak lupa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro
3. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya proposal ini.

4. H. Suwanto, S.E., M.M. Dosen I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya selama pandemi ini dan menyematkan waktunya untuk membimbing mahasiswanya sejak awal penyusunan dan akhir skripsi nanti.
5. H. Suryadi, S.E., M.M. Dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Teman satu kelas yang selalu ribut di dalam grup *whatsaap* selama pandemi covid-19 ini serta memberikan motivasi dalam segala hal saya kangen kalian di kelas.
8. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir kritis dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan proposal ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah di lakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu ekonomi.

Metro, 16 September 2021



Randi Anggoro  
NPM 17610048

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Randi Anggoro

NPM : 17610048

Prodi : Manajemen

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Umpu Semenguk Way- Kanan”** .  
Adalah karya saya dan bukan dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Strata I Manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 03 Maret 2021

Yang membuat pernyataan



Randi Anggoro  
NPM 17610048



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2607/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**NAMA** : RANDI ANGGORO  
**NPM** : 17610048  
**JENIS DOKUMEN** : SKRIPSI

**JUDUL:**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN UMPU SEMENGGUK WAY-KANAN**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 27 September 2021  
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

Jalan Dewantara No.116 Iringmulyo,  
Metro Timur Kota Metro, Lampung,  
35122

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
Email: [upimetro@ummetro.ac.id](mailto:upimetro@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	vi
PENGESAHAN .....	vii
MOTTO .....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN ( <i>SIMILARITY CHECK</i> ).....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	4
C. Perumusan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	5
F. Ruang Lingkup Penelitian .....	6
G. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Deskripsi Teori .....	7
1. Manajemen Sumber daya Manusia .....	7
2. Kinerja Pegawai .....	8
a. Pengertian kinerja .....	8
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	8
c. Indikator kinerja .....	9
3. Penempatan Kerja .....	10
a. Pengertian penempatan .....	10
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan .....	11
c. Indikator penempatan .....	11
4. Motivasi kerja .....	11
a. Pengertian motivasi .....	11
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi .....	12
c. Indikator motivasi .....	14
5. Pelatihan kerja .....	14
a. Pengertian pelatihan .....	14
b. Tujuan pelatihan dan Manfaat pelatihan .....	15
c. Indikator pelatihan .....	15

6. Lingkungan kerja .....	16
a. Pengertian Lingkungan kerja .....	16
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja .....	17
c. Indikator Lingkungan kerja .....	17
B. Penelitian Relevan .....	18
C. Kerangka Konseptual .....	21
D. Hipotesis Penelitian .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	22
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	22
1. Populasi dan Sampel .....	22
2. Teknik Sampling .....	23
3. Tahapan Penelitian .....	23
C. Definisi Operasional Variabel .....	24
D. Teknik Pengumpulan Data .....	26
E. Instrumen Penelitian .....	27
F. Teknik Analisis Data .....	29
1. Pengujian Prasyarat Instrumen .....	29
a. Uji Validitas .....	29
b. Uji Reliabilitas .....	29
2. Pengujian Prasarat Analisis .....	30
a. Uji Normalitas Data .....	30
b. Uji Linieritas .....	30
c. Uji Homogenitas .....	30
3. Pengujian Model Analisis Regresi Berganda .....	31
a. Uji t secara parsial .....	31
b. Uji simultan F .....	32
c. Uji R <sup>2</sup> Koefisien Determinasi .....	33
G. Hipotesis Penelitian .....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
1. Sejarah terbentuknya kecamatan Umpu Semenguk .....	35
2. Gambaran struktur organisasi kecamatan Umpu Semenguk .....	35
3. Tugas dan Fungsi .....	36
B. Hasil Penelitian .....	42
1. Pengujian Prasyarat Analisis .....	42
a. Uji Normalitas Data .....	42
b. Uji Linieritas Data .....	45
c. Uji Homogenitas .....	47
2. Deskripsi Data Hasil Kuesioner .....	49
a. Distribusi frekuensi penempatan kerja .....	49
b. Distribusi frekuensi motivasi kerja .....	50
c. Distribusi frekuensi pelatihan kerja .....	52
d. Distribusi frekuensi lingkungan kerja .....	53
e. Distribusi frekuensi kinerja pegawai .....	55

C. Pengujian Model Analisis Regresi .....	56
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
2. Uji Parsial (t) .....	57
3. Uji Simultan (F) .....	58
4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	59
D. Hipotesis Statistik .....	59
E. Pembahasan .....	61
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	68



## DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran .....	21
2. Struktur organisasi kecamatan Umpu Semenguk Way Kanan .....	36
3. Scaterplot Normalitas ( $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ , dan $X_4$ terhadap $Y$ ) .....	44
4. Grafik distribusi frekuensi penempatan kerja ( $X_1$ ) .....	50
5. Grafik distribusi frekuensi motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	51
6. Grafik distribusi frekuensi pelatihan kerja ( $X_3$ ) .....	53
7. Grafik distribusi frekuensi lingkungan kerja ( $X_4$ ).....	54
8. Grafik distribusi frekuensi kinerja pegawai ( $Y$ ) .....	56

## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Pelayanan Publik dari Kecamatan Umpu Semenguk .....	2
2. Hasil Penelitian Relevan .....	18
3. Skor Alternatif dan Jawaban .....	27
4. Kisi-kisi Instrument .....	28
5. Hasil Pengujian Normalitas Data .....	43
6. Hasil Uji Normalitas Data .....	43
7. Hasil Uji Linieritas Y atas $X_1$ .....	45
8. Hasil Uji Linieritas Y atas $X_2$ .....	45
9. Hasil Uji Linieritas Y atas $X_3$ .....	46
10. Hasil Uji Linieritas Y atas $X_4$ .....	47
11. Hasil Uji homogenitas Y atas $X_1, X_2, X_3$ dan $X_4$ .....	49
12. Distribusi frekuensi penempatan kerja ( $X_1$ ) .....	49
13. Distribusi frekuensi motivasi kerja ( $X_2$ ) .....	51
14. Distribusi frekuensi pelatihan kerja ( $X_3$ ) .....	52
15. Distribusi frekuensi lingkungan kerja ( $X_4$ ) .....	54
16. Distribusi frekuensi kinerja pegawai (Y) .....	55
17. Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	56
18. Hasil Uji F Simultan .....	58
19. Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	59
20. Hasil pengujian statistik antara $X_1$ terhadap Y. ....	59
21. Hasil pengujian statistik antara $X_2$ terhadap Y .....	60
22. Hasil pengujian statistik antara $X_3$ terhadap Y .....	60
23. Hasil pengujian statistik antara $X_4$ terhadap Y .....	60
24. Hasil Uji F Simultan .....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. Kuesioner .....	68
2. Hasil jawaban responden .....	78
3. Skor Total jawaban responden .....	83
4. Hasil uji reliabilitas dan validitas instrumen .....	84
5. Hasil uji normalitas data .....	94
6. Hasil uji linieritas .....	94
7. Hasil uji homogenitas .....	96
8. Hasil regresi linier berganda .....	97
9. Tabel keputusan uji validitas .....	100
10. Tabel keputusan uji parsial t .....	101
11. Tabel Keputusan Uji F dan Linieritas.....	103