

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan Pengaruh *Locus Of Control*, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pada pegawai di Dinas Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPPAPPKB) Kota Metro maka dapat disimpulkan:

1. Variabel independen *Locus Of Control* (X_1) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
2. Variabel independen Gaya Kepemimpinan (X_2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
3. Variabel independen Budaya Organisasi (X_3) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
4. Variabel independen fasilitas Kerja (X_4) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
5. Berdasarkan hasil uji simultan disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari *Locus Of Control* (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Budaya Organisasi (X_3), Fasilitas Kerja (X_4) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)

B. Saran

Dari kesimpulan penelitian di atas peneliti menyarankan kepada pemimpin dan pegawai yang berada di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPPAPPKB) Kota Metro, agar dapat lebih meningkatkan:

Locus Of Control karena dalam *Locus of control* yang dilakukan dengan baik akan membuat karyawan semangat bekerja tanpa adanya perasaan er tekan atau stres dalam bekerja, sehingga kinerja yang dihasilkan cukup tinggi.

Gaya kepemimpinan yang lebih baik, karena dengan meningkatkan gaya kepemimpinan menggunakan kemampuan mengambil keputusan, Kemampuan komunikasi, kemampuan memotivasi, berorientasi pada prestasi akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

penerapan Budaya Organisasi yang baik, dengan melihat Inovasi dan pengambilan resiko, Perhatian, Orientasi hasil, Orientasi orang, Orientasi tim, Keagresifan, Kemantapan, sehingga akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

pemberian Fasilitas Kerja yang lengkap serta mencukupi kebutuhan para pegawai dalam menjalankan tugasnya, yang meliputi Mesin dan peralatannya, Prasarana, Perlengkapan kantor, Peralatan inventaris, Tanah, Bangunan, Alat transportasi, akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Dengan meningkatkan faktor- faktor diatas akan dapat mempengaruhi kinerja pegawai di kantor. Sehingga dengan meningkatnya kinerja pegawai, akan lebih mudah dalam mewujudkan visi dan misi yang ada di Dinas PPPAPKB Kota Metro

Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya agar dapat memasukkan variabel lain selain *Locus Of Control*, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja sebagai predictor variabel bagi kinerja pegawai , sehingga diperoleh informasi yang lebih banyak dan luas mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.