

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK,
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
(DPPPAPPKB) KOTA METRO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen



Oleh :

AGUNG SAIFUDIN

17610111

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2021



**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK,
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
(DPPPAPPKB) KOTA METRO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

Oleh :

**AGUNG SAIFUDIN
17610111**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**

ABSTRAK

Agung Saifudin. NPM 17610111. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPPAPPKB) Kota Metro. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suwanto, S.E., M.M. (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

Penelitian ini meneliti tentang Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, antara lain *Locus Of control*, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPPAPPKB) Kota Metro. Metode analisis yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas PPPAPPKB Kota Metro. Jumlah populasi sebanyak 48 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan studi pustaka, wawancara, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SPSS 20 meliputi uji persyaratan uji persyaratan instrument, uji persyaratan analisis dan uji hipotesis. Kesimpulan secara simultan keempat variabel menunjukkan pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja pegawai, maka dalam hal ini yang membahas tentang pengaruh *Locus Of Control*, kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, terhadap Kinerja Pegawai dapat berkaitan sangat penting dalam produktifitas dan kemajuan instansi pemerintahan.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, terhadap Kinerja pegawai

ABSTRACT

Agung Saifudin. NPM 17610111. Factors influencing employee performance in the Department of Women's Empowerment, Child Protection, Population Control and Family Planning (DPPPAPPKB) Metro City. An Undergraduate Thesis. Management Studies Program, Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Metro. Advisor (1) H. Suwanto, S.E., M.M. (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

This study examines the factors that influence employee performance, including locus of control, leadership style, organizational culture, work facilities, in the office of women's empowerment, child protection, population control and family planning (DPPPAPPKB) Metro City. The analytical method used is quantitative research. The object of this research is an employee who works at the Department of PPPAPPKB Metro City. The total population is 48 respondents—data collection techniques using literature study, interviews, observations and questionnaires. Data analysis techniques using SPSS 20 include testing the instrument requirements test, testing the analysis requirements and testing the hypothesis. The conclusion is that the four variables simultaneously show significant and significant influence on employee performance, so discussing the impact of Locus of Control, leadership, organizational culture, work facilities on employee performance can be significantly related to productivity and progress of government agencies.

Keywords: Locus of Control, leadership, organizational culture, work facilities, on performance

RINGKASAN

Agung Saifudin. NPM 17610111. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPPAPPKB) Kota Metro. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suwanto, S.E., M.M. (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, terhadap Kinerja

sumber daya manusia dalam suatu organisasi semakin menjadi sorotan, sehingga manusia dipandang sebagai aset terpenting dari berbagai sumber daya dalam organisasi. Kuatnya posisi manusia dalam organisasi melebihi sumber daya lainnya seperti material, metode, uang, mesin. Sehingga fokus utama manajemen sumber daya manusia adalah memberikan kontribusi pada suksesnya organisasi dengan cara meningkatkan kinerja pegawai di suatu organisasi atau instansi pemerintahan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yang terdiri dari *Locus Of Control*, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Objek dari penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPPAPPKB) Kota Metro. Jumlah Populasi sebanyak 48 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Locus Of Control* berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari uji parsial yang diperoleh nilai $t_{hitung} 2.830 > t_{tabel} 2.016$ dan nilai signifikansi sebesar $0.007 < 0.05$. Pada Hasil Gaya kepemimpinan juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari uji parsial diperoleh nilai $t_{hitung} 2.646 > t_{tabel} 2.016$ dan nilai signifikansi sebesar $0.011 < 0.05$. pada hasil Budaya Organisasi juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari uji parsial yang diperoleh nilai $t_{hitung} 2.276 > t_{tabel} 2.016$ dan nilai signifikansi sebesar $0.028 < 0.05$. Pada hasil Fasilitas Kerja juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari uji parsial diperoleh nilai $t_{hitung} 2.420 > t_{tabel} 2.016$ dan nilai signifikansi sebesar $0.020 < 0.05$. sedangkan berdasarkan hasil uji simultan *locus Of Control*, Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, dan Fasilitas kerja, secara simultan berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai, bisa dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 11.175 dan nilai $F_{tabel} 2.58$ dan nilai signifikan ($0.000 < 0.00$).

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA (DPPPAPKB) KOTA METRO

AGUNG SAIFUDIN

17610111

Telah di uji dan dinyatakan lulus pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 2 September 2021
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB Universitas Muhammadiyah Metro
Tim Penguji,

H. Suwanto, S.E., M.M.

NIDN. 0210036801

Ketua Penguji

H. Suryadi, S.E., M.M.

NIDN. 0229115901

Sekretaris

Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.

NIDN. 0223027901

Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

H. Suwanto, S.E., M.M.

NIDN. 0210036801

HALAMAN PENGESAHAN

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA (DPPPAPPKB) KOTA METRO

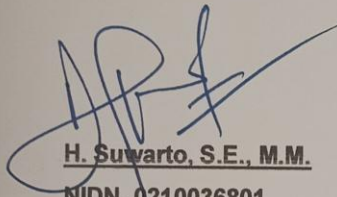
SKRIPSI

AGUNG SAIFUDIN

17610111


Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing SKRIPSI I



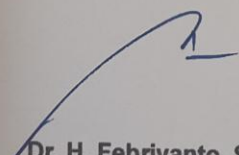
H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Pembimbing SKRIPSI II



H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Motto

وَأَنَّ خَيْرَ أَلْه، نَ فَكَّ شَكَرَ، سَرَءَ بَضْتُهُ إِنِءَ أَصَا لِلْمُؤْمِنِ لِأَحْدِلًا لِكَ ذَ وَلَيْسَ خَيْرٌ، لَهُ أَمْرُكُلَّهُ إِنَّ عَجَبًا لِأَمْرِ الْمُؤْمِنِ،
خَيْرٌ لَهُ نَ ضَرَاءَ صَبْرَ فَكَّ أَصَابْتُهُ

“Urusan seorang mukmin patut dikagumi. Semua urusannya merupakan kebaikan bagi dirinya dan tidak terdapat kecuali pada diri seorang mukmin. Apabila memperoleh kesenangan dia bersyukur dan itu baik untuk dirinya. Dan bila ditimpa kesusahan dia bersabar dan itu baik untuk dirinya”. (HR. Imam Muslim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, kita memujinya, dan meminta pertolongan, pengampunan serta petunjuk kepadanya. Kita berlindung kepada Allah dari kejahatan diri kita dan keburukan amal kita. Barang siapa mendapat dari petunjuk Allah, maka tidak akan ada yang menyesatkan dan barang siapa yang sesat maka tidak ada pemberi petunjuk baginya. Aku bersaksi bahwa tidak ada Tuhan selain Allah dan bahwa Muhammad adalah hamba dan utusan Allah. Semoga doa, Shalawat tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, keluarganya, dan sahabat serta siapa saja yang mendapat petunjuk hingga hari kiamat.

Dengan selesainya tugas sekripsiku ini tentunya tidak luput dukungan dan dorongan dari orang-orang baik terdekotku sehingga dengan selesainya sekripsi ini saya ucapkan terima kasih dan saya persembahkan untuk :

1. Keluargaku tercinta, Bapak Sumardi dan ibu Katminem yang telah memberikan kasih sayang, doa, dan dukungan, serta motivasi baik secara moril maupun materil untuk kebahagiaan semua anak-anaknya.
2. Kakak ku tersayang Andri Setiawan yang telah memberi dukungan, motivasi dan sekaligus menjadi contoh kehidupan yang baik untuk adik-adiknya, serta Adik ku tersayang Wanda Rahmad Dani yang membuat saya termotivasi untuk menjadi kakak yang baik, berguna sehingga bisa menjadi contoh yang baik buat adik.
3. Untuk semua keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan yang baik untuk kebaikan hidup saya.
4. Kepada sahabat-sahabatku baik internal maupun eksternal kampus dan teman-teman manajemen C 2017, khususnya teman, sahabat sekaligus keluarga yaitu Andi Prasetya, Muhammad Saifur Rozaqi, Yuliano Cahya Pratama, Rexcy Endriansyah yang menemani dan berjuang bersama dalam menyelesaikan perkuliahan ini serta saling memberi dukungan, kerja sama, dan motivasi.
5. Kepada orang terdekotku yang telah menemani, memberi dukungan, doa, motivasi, dan menerima segala keluh kesahku serta keegoisanku selama proses perkuliahan.
6. Untuk Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul

“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA (DPPPAPPKB) KOTA METRO”. Shalawat serta salam disampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga mendapat syafaatnya dihari akhir.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, Sekaligus selaku pembimbing I yang telah memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
3. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. H. Suryadi, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
5. Bpk dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. Rekan seangkatan dan pihak-pihak terkait yang telah banyak membantu.

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan, keterampilan dan kekurangan dalam pembuatan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi ini.

Metro, April 2021

Penulis

Agung Saifudin
NPM. 17610111

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : AGUNG SAIFUDIN

NPM : 17610111

Program Studi : MANAJEMEN

Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS

menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA (DPPPAPPKB) KOTA METRO"** Adalah karya saya dan bukan plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik dan sarjana dan saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas. Demikian surat pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya.

Metro, September 2021

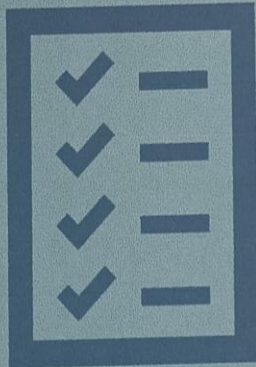
Yang Membuat Pernyataan



AGUNG SAIFUDIN
NPM. 1760111



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2526/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : AGUNG SAIFUDIN
NPM : 17610111
JENIS DOKUMEN : SKRIPSI

JUDUL:

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN
ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA
BERENCANA (DPPPAPKB) KOTA METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 15 September 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116 Iringmulyo,
Kec. Metro Timur Kota Metro, Lampung,
Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
HALAMAN MOTTO.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK).....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang Penelitian.....	1
B Identifikasi Dan Perumusan Masalah	8
1. Identifikasi Masalah	8
2. Perumusan Masalah	8
C Tujuan Penelitian.....	9
D Manfaat Dan Kegunaan Penelitian	10
E Ruang Lingkup Penelitian.....	10
F Sistematika Penulisan	11
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Deskripsi Teori	12
B. Penelitian Relevan	31
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	38
B. Obyek Dan Lokasi Penelitian.....	38

C. Metode Penelitian.....	38
D. Definisi Operasional Variabel	38
E. Tahapan Penelitian	42
1. Populasi.....	42
2. Teknik Sampling	42
3. Tahapan	43
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Instrumen Penelitian.....	46
H. Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A Gambaran Perusahaan	54
B Hasil Penelitian.....	69
1. Pengujian Hasil Kuisisioner	69
a. Uji Validitas	69
b. Uji Reabilitas	70
2. Distribusi Data Hasil Kuesioner.....	72
3. Persyaratan Analisis.....	77
c. Uji Normalitas.....	77
d. Uji Linearitas	78
e. Uji Homogenitas.....	80
4. Pengujian Model Analisis.....	82
a. Analisis Regresi Linear Berganda	82
b. Uji Parsial (Uji T)	83
c. Uji Simultan (Uji F)	84
d. Koefisien Determinasion (R ²).....	85
e. Hipotesis Statistik.....	86
C Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A Kesimpulan	91
B Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN – LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

1. Capaian Sasaran Strategis Perwakilan BKKBN Provinsi Lampung Tahun 2019 Berdasarkan Renstra RPJMN 2015-2019	6
1. Capaian Kinerja	6
2. Penelitian Relevan	31
3. Variabel Penelitian Dan Indikator-Indikator Penelitian.....	41
4. Skala Likert Untuk Pertanyaan Positif Dan Negatif.....	46
5. Hasil Uji Reabilitas <i>Locus Of Control</i> X_1	70
6. Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan X_2	70
7. Hasil Uji Reabilitas Budaya Organisasi X_3	71
8. Hasil Uji Reabilitas Fasilitas Kerja X_4	71
9. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Pegawai Y	71
10. Distribusi Frekuensi Skor <i>Locus Of Control</i> X_1	72
11. Distribusi Frekuensi Skor Gaya Kepemimpinan X_2	73
12. Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi X_3	74
13. Distribusi Frekuensi Skor Fasilitas Kerja X_4	75
14. Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Pegawai Y	76
15. Hasil Uji Normalitas.....	77
16. Hasil Uji Linearitas Y Atas X_1	78
17. Hasil Uji Linearitas Y Atas X_2	79
18. Hasil Uji Linearitas Y Atas X_3	79
19. Hasil Uji Linearitas Y Atas X_4	80
20. Hasil Uji Homogenitas Varians Y Atas X_1	80
21. Hasil Uji Homogenitas Varians Y Atas X_2	81
22. Hasil Uji Homogenitas Varians Y Atas X_3	81
23. Hasil Uji Homogenitas Varians Y Atas X_4	81
24. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	82
25. Hasil Uji F	85
26. Hasil Uji Koefisien Determinasion (R^2)	85
27. Hasil Pengujian Pengaruh Positif Dan Signifikan <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	86
28. Hasil Pengujian Pengaruh Positif Dan Signifikan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	87
29. Hasil Pengujian Pengaruh Positif Dan Signifikan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	87
30. Hasil Pengujian Pengaruh Positif Dan Signifikan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	88

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Pemikiran.....	36
2. Struktur Organisasi Kantor Dinas Pppappkb Kota Metro Lampung 202156	
3. Histogram Uji Coba Variabel <i>Locus Of Control</i> (X_1)	72
4. Histogram Uji Coba Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)	73
5. Histogram Uji Coba Variabel Budaya Organisasi (X_3)	74
6. Histogram Uji Coba Variabel Fasilitas Kerja (X_4)	75
7. Histogram Uji Coba Variabel Kinerja Pegawai(Y).....	76
8. Normal P-P Plot Of Regression Standarized Residual	78

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran kuisisioner penelitian
2. Lampiran daftar karakteristik responden
3. Lampiran hasil skor jawaban responden
4. Lampiran hasil distribusi data kuisisioner
5. Lampiran hasil pengujian persyaratan instrument
 - a. Uji Validitas
 - b. Uji Reabilitas
6. Lampiran pengujian persyaratan analisis
 - a. Uji Normalitas
 - b. Uji Linieritas
 - c. Uji Homogenitas
7. Lampiran pengujian model analisis
 - a. Uji regresi Linier Berganda
 - b. Uji T
 - c. Uji F
 - d. Uji Determinasi (R^2)
8. Lampiran Uji Hipotesis
9. Tabel r
10. Tabel t
11. Tabel f
12. Surat tugas penelitian
13. Surat izin penelitian
14. Surat balasan penelitian
15. Lembar bukti menghadiri seminar proposal skripsi
16. Lembar konsultasi judul dan bimbingan skripsi
17. Surat keputusan pembimbing
18. Berita acara seminar proposal
19. Daftar hadir seminar proposal
20. Persetujuan perbaikan proposal
21. Surat keputusan pembimbing sekripsi
22. Surat bukti menerima jurnal (LOA)
23. Berita acara ujian sekripsi dan komprehensif
24. Nilai Ujian Komprehensif
25. Saran/ perbaikan ujian komprehensif
26. Rekap Hasil Ujian Sekripsi
27. Lampiran foto penyebaran kuisisioner
28. Data riwayat hidup