

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja pegawai Pegawai kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur, semakin baik kompetensi maka akan meningkatkan kualitas kinerja pegawai.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja pegawai Pegawai kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur, semakin baik lingkungan kerja maka akan meningkatkan kualitas kinerja pegawai.
3. *Job description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja pegawai Pegawai kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur, semakin baik *job description* maka akan meningkatkan kualitas kinerja pegawai.
4. Gaji/insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja pegawai Pegawai kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur, semakin baik gaji/insentif maka akan meningkatkan kualitas kinerja pegawai.
5. Kompetensi, lingkungan kerja, *job description* dan gaji/insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja pegawai Pegawai kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur, semakin baik kompetensi, lingkungan kerja, *job description* dan gaji/insentif secara bersamaan akan semakin meningkatkan kualitas kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan untuk:

1. Bagi Pegawai Kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur, guna meningkatkan kualitas kinerja pegawainya dengan meningkatkan kompetensi, Lingkungan kerja, menggunakan *job description* yang sesuai dengan karakteristik pegawai serta dengan memberikan insentif yang sesuai dengan tanggungjawab pekerjaannya.

2. Dari segi lingkungan kerja juga diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta mendukung dari aktivitas pegawai sehingga dapat menunjang efisiensi dan efektivitas kerja dari pegawai.
3. Dari segi *job description* juga dapat ditingkatkan dengan menekankan kepada para pegawai agar bekerja sesuai dengan *job description* nya serta meningkatkan sinergi antar pegawai agar dapat bekerja secara kompak dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.
4. Untuk dapat kualitas kinerja pegawai secara maksimal maka diperlukan upaya untuk meningkatkan Kompetensi, lingkungan kerja *job description* dan pemberian insentif yang sesuai secara simultan terkait dengan keseluruhan faktor tersebut merupakan faktor yang dapat meningkatkan kualitas kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur.
5. Berdasarkan adanya hubungan yang signifikan secara bersama-sama antar keseluruhan variabel, maka pihak kecamatan untuk dapat meningkatkan keseluruhan variabel seperti kompetensi, lingkungan kerja, *job description* dan gaji/insentif secara bersamaan untuk dapat lebih memaksimalkan peningkatan kinerja dari SDM di lingkungan kantornya.