

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan dari analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawanPT. PLN (Persero) UP3 Metro.
2. Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawanPT. PLN (Persero) UP3 Metro.
3. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawanPT. PLN (Persero) UP3 Metro.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawanPT. PLN (Persero) UP3 Metro.
5. Pelatihan, profesionalisme, kedisiplinan, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Metro.

#### **A. Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel pelatihan responden menyatakan bahwa pelatihan mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, Perusahaan diharapkan untuk meningkatkan pelatihan dan memberikan pengetahuan yang cukup kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel profesionalismeresponden menyatakan bahwa profesionalisme mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan untuk meningkatkan dalam hal profesionalisme dalam bekerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel kedisiplinan responden menyatakan bahwa kedisiplinan mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan kedisiplinan kepada karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat.

4. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel lingkungan kerja responden menyatakan bahwa lingkungan kerja mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan untuk meningkatkan dalam hal memperhatikan tempat kerja yang dibutuhkan oleh karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat.
5. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel pelatihan, profesionalisme, kedisiplinan, dan lingkungan kerja menyatakan bahwa pelatihan, profesionalisme, kedisiplinan, dan lingkungan kerja mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Pimpinan perusahaan sebaiknya meningkatkan pelatihan dan profesionalisme serta kedisiplinan agar kinerja karyawan meningkat dan dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman dalam perusahaan memberikan dampak bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Metro.
6. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti ini hanya terbatas pada lima variabel, yaitu pelatihan, profesionalisme, kedisiplinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya memperluas variabel lainnya seperti kompensasi karyawan dan pelayanan terhadap konsumen.