

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pembahasan variabel kecerdasan emosional, kompensasi, kepercayaan diri dan pengalaman kerja terhadap semangat kerja karyawan pada dealer honda metro dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan.
3. Kepercayaan Diri berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan.
4. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan.
5. Secara simultan Kecerdasan Emosional, Kompensasi, Kepercayaan Diri, Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, makin baik kecerdasan emosional maka akan meningkatkan semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, Karyawan Dealer sebaiknya memperhatikan kecerdasan emosional agar selalu merasa mampu mengatasi stress dan frustrasi yang dialami.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, semakin besar kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka semangat kerja karyawan dalam melaksanakan kewajibannya akan semakin tinggi. Kompensasi yang berkenaan dengan pemberian insentif yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan, sehingga dapat memberikan pandangan positif dari karyawan yang akhirnya akan meningkatkan semangat kerja mereka.

3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel kepercayaan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Kepercayaan diri merupakan aspek kepribadian manusia yang berfungsi penting untuk mengaktualisasikan potensi yang dimilikinya. Semakin meningkat percaya diri karyawan, semakin meningkat pula ketajamannya dalam memecahkan masalah dan bahkan kinerjanya akan membaik oleh sebab itu, kepercayaan diri sangat penting suatu pekerjaan karena karyawan tersebut percaya diri dan bisa lebih meningkatkan semangat kerja.
4. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Orang yang berpengalaman dalam bekerja memiliki kemampuan kerja yang lebih baik dari orang yang baru saja memasuki dunia kerja. Dengan adanya pengalaman kerja maka telah terjadi proses penambahan ilmu pengetahuan dan keterampilan, sehingga dapat menunjang dalam mengembangkan diri dengan perubahan yang ada dan lebih bersemangat kerjanya.