

ABSTRAK

Meylinda. 2021. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi, Kepercayaan Diri Dan Pengalaman Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan". Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S. E., M. M. Pembimbing (II) H. Suryadi, S. E., M. M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional, kompensasi, kepercayaan diri, pengalaman kerja terhadap semangat kerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Obyek penelitian ini adalah karyawan pada Dealer Honda Metro.. Lokasi di Iringmulyo, Kecamatan Metro Timur. Kota Metro, Lampung. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu rumus slovin. Sehingga diperoleh sampel sebanyak 36 sampel yang dibutuhkan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan, kepercayaan diri berpengaruh signifikan terhadap harga saham, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap harga saham. Sedangkan kecedasan emosional, kompensasi, kepercayaan diri, dan pengalaman kerja secara bersama-sama (silmutan) berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Kompensasi, Kepercayaan Diri, Semangat Kerja Karyawan