

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari penelitian maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Tetapi pada pengujian linearitas dapat disimpulkan bahwa diduga komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap variabel prestasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa apabila komitmen organisasi tinggi, maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan, dan sebaliknya. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh komitmen organisasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan DISDUKCAPIL Kota Metro dan juga bagi peneliti selanjutnya, sebagai berikut :

- Bagi Pihak DISDUKCAPIL Kota Metro perlunya terus menguatkan komitmen organisasi demi mencapai prestasi kerja karyawan yang terus meningkat.
- Untuk objek penelitian diharapkan pada penelitian selanjutnya lebih luas dan mencakup semua aspek sehingga bisa benar – benar dijadikan bahan rujukan sebuah perbaikan bagi instansi terkait.