

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Dari penelitian yang telah dilakukan di SMA Negeri 01 Seputih Banyak, di temukan permasalahan pada proses pengajuan usulan kepegawaian yang ada di SMA Negeri 01 Seputih Banyak yaitu masih di lakukan secara langsung atau pegawai harus menyerahkan dokumen persyaratan usulan kepada staf tata usaha secara langsung. Dari permasalahan tersebut penulis merancang sebuah sistem informasi kepegawaian untuk mengatasi permasalahan yang ada pada proses pengajuan usulan kepegawaian. Penelitian terlaksana dengan baik dan sesuai dengan tujuan penelitian yaitu merancang sebuah sistem informasi kepegawaian pada SMA Negeri 01 Seputih Banyak dan menerapkan metode pengembangan SDLC dalam perancangan sistem informasi kepegawaian di SMA Negeri 01 Seputih Banyak.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat khususnya bagi pihak instansi yaitu pegawai dapat dengan mudah memperoleh informasi yang berkaitan dengan kepegawaian, pegawai dapat dengan mudah melakukan proses pengajuan usulan kepegawaian. Sedangkan manfaat khususnya bagi staf tata usaha dikarenakan dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini dapat membantu staf tata usaha sebagai administrator dalam pengelolaan data pegawai, memudahkan dalam manajemen data pegawai dan dalam hal publikasi informasi yang dihasilkan. Dari pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada bab-bab sebelumnya, maka dari itu dapat ditarik kesimpulan mengenai sistem yang telah dirancang sebagai berikut:

1. Sistem informasi kepegawaian ini dibuat untuk mempermudah pegawai dalam memperoleh informasi tentang kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan pensiun.
2. Sistem informasi kepegawaian yang dapat membantu pegawai dalam proses pengajuan SK (Surat Keputusan) kenaikan pangkat, gaji berkala dan pensiun.
3. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini akan mempercepat proses pengajuan SK (Surat Keputusan) pegawai

karena ada fitur upload dokumen persyaratan usulan sehingga pegawai dapat mengajukan berkas kapanpun dan dimanapun tanpa harus mengikuti jam kerja staf tata usaha.

4. Sistem yang mempunyai arsip digital dokumen persyaratan usulan akan disimpan secara elektronik di dalam database.

#### **B. Saran**

Sistem informasi kepegawaian pada SMA Negeri 01 Seputih Banyak menggunakan metode SDLC ini memiliki kekurangan yang nantinya dapat dikembangkan lebih lanjut lagi. Kekurangan dari sistem informasi kepegawaian ini adalah karena sistem ini dibuat dengan berbasis web maka belum tersedianya fitur pesan notifikasi seperti halnya aplikasi yang berbasis mobile. Saran dari penulis yaitu sistem informasi kepegawaian ini dapat dibuat dan dikembangkan menjadi sebuah aplikasi mobile dengan menambahkan fitur pesan notifikasi untuk memudahkan bagi staf tata usaha untuk mengetahui apabila ada pegawai yang telah mengajukan usulan dan bagi pegawai untuk mengetahui SK usulan pegawai yang telah selesai di proses.