

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. SIMPULAN**

Berdasarkan dari analisis dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) P3 Metro.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) P3 Metro.
3. Keahlian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) P3 Metro.
4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) P3 Metro.
5. Pelatihan, motivasi, keahlian, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Metro.

#### **A. Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Pelatihan pada perusahaan diharapkan untuk meningkatkan dan memperhatikan pelatihan dan memberikan pengetahuan yang cukup kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi yang diberikan pada perusahaan sebaiknya lebih ditingkatkan dengan cara memberikan sebuah penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, memberikan insentif kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pimpinan diharapkan dapat memberikan pelatihan yang sesuai dengan kemampuan dengan harapan agar dapat meningkatkan kualitas dalam bekerja sehingga terciptanya kinerja yang lebih baik.
4. Perusahaan disarankan dapat memberikan arahan atau perhatian yang mampu mendorong kesadaran diri karyawan terhadap tugas dan tanggung jawabnya sehingga mampu meningkatkan disiplin kerja. Apabila karyawan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya diharapkan akan meningkatkan disiplin kerja sehingga terciptanya kinerja yang lebih baik.

5. karyawan mampu meningkatkan kerjasama yang baik, kompak kesesama karyawan maupun dengan pimpinan.