

ABSTRAK

Reva Diah. 2021. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Keahlian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Metro. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) Nina Lelawati, S.E., M.M.

Kata kunci : Pelatihan, Motivasi, Keahlian, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, keahlian dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 159 karyawan yang terdaftar di PT. PLN (Persero) UP3 Metro, hanya 114 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 21.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi, keahlian dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.