

DAFTAR LITERATUR

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Zanafra, Pekanbaru Baru.
- Bagus, T. A. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Jatim. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*: 8(1).
- Buchari, Pasaribu, S.E. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1). h.89-103.
- Dewi, F.V. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan UMKM Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman*, 2(2), h.230-244.
- Handaru, W.A. Miftachuljana, Susita, D. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Artolite Indah Mediatama) *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(10).
- Hasibuan, S.P.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam Belas, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Humaira, M. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Sumatera Utara*.
- Kasenda, R. 2013. Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Bervareges Company Manado. *Jurnal EMBA*.1(3). h.853-859.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*, Rajawali Pers Jakarta.
- Lucia, H.R. Kawet, L. dan Trang I. 2015. Pengaruh Konflik dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Katolik De La Salle Manado. *Jurnal EMBA* 3(3), h.719-728.
- Muchdarsyah, S. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan Kesembilan, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media, Bogor.
- Qayyimah, M. Abrianto, H.T. dan Hamidah, S. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inka Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis*, 2(1). H.11-20.
- Rachmawati, K.I. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketujuh Belas, CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Rahmadhani, P. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Pemberian Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Usaha Dagang Bawang Lanang Kota Metro). Skripsi Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro*.

- Rivai. Sagala, E. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima , PT. Revika Aditama. Bandung.
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunarsi, D. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal Semarak*, 1(1), h.66-82.
- Sutrisno E.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga, Kencana . Jakarta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT.Buku Seru, Jakarta.
- Takasenseran, C. Mandey, S.L. dan Kojo, C. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Sulut. *Jurnal EMBA* 2(3). h.1726-1736.
- Vanessa S.A. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Insentif Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT. Astra Daihatsu Internasional Lampung. *Skripsi Program Studi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung*.
- Yahyo, Djoko, H. Dewi. D.R. 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitaguna, Semarang). *Diponegoro Journal of Social and Politic*. H. 1-12.