

DAFTAR LITERATUR

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Zanafra, Pekanbaru Baru.
- Bagus, T. A. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Jatim. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*: 8(1).
- Buchari, Pasaribu, S.E. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1). h.89-103.
- Dewi, F.V. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan UMKM Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman*, 2(2), h.230-244.
- Handaru, W.A. Miftachuljana, Susita, D. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Artolite Indah Mediatama) *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(10).
- Hasibuan, S.P.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam Belas, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Humaira, M. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai*. Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Sumatera Utara.
- Kasenda, R. 2013. Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Bervareges Company Manado. *Jurnal EMBA*.1(3). h.853-859.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*, Rajawali Pers Jakarta.
- Lucia, H.R. Kawet, L. dan Trang I. 2015. Pengaruh Konflik dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Katolik De La Salle Manado. *Jurnal EMBA* 3(3), h.719-728.
- Muchdarsyah, S. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan Kesembilan, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media, Bogor.
- Qayyimah, M. Abrianto, H.T. dan Hamidah, S. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inka Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis*, 2(1). H.11-20.
- Rachmawati, K.I. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketujuh Belas, CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Rahmadhani, P. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Pemberian Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Usaha Dagang Bawang Lanang Kota Metro)*. Skripsi Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

- Rivai. Sagala, E. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima , PT. Revika Aditama. Bandung.
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunarsi, D. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal Semarak*, 1(1), h.66-82.
- Sutrisno E.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga, Kencana . Jakarta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT.Buku Seru, Jakarta.
- Takasenseran, C. Mandey, S.L. dan Kojo, C. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Sulut. *Jurnal EMBA* 2(3). h.1726-1736.
- Vanessa S.A. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Insentif Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT. Astra Daihatsu Internasional Lampung. *Skripsi Program Studi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung*.
- Yahyo, Djoko, H. Dewi. D.R. 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitaguna, Semarang). *Diponegoro Journal of Social and Politic*. H. 1-12.