

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari variabel motivasi, stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan Multimart Simbarwaringin secara simultan dan parsial. Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan, analisis data yang dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel independen motivasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
2. Variabel independen stres kerja (X_2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
3. Variabel independen kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
4. Variabel independen lingkungan kerja (X_4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
5. Variabel independen motivasi (X_1), stres kerja (X_2), kompensasi (X_3) dan lingkungan kerja (X_4) berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

1. Saran-saran

Setelah mengambil kesimpulan dari penelitian ini, peneliti ingin menyampaikan saran-saran kepada pihak yang terkait dengan harapan agar dapat bermanfaat dan menjadi acuan untuk perbaikan. Adapun saran-saran tersebut antara lain sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan lebih memberikan motivasi kepada karyawannya dengan mengadakan penjadwalan gathering agar produktivitas kerjanya semakin meningkat.
2. Diharapkan perusahaan lebih memperhatikan situasi stres kerja yang tidak berpengaruh terhadap karyawannya, karena stres kerja dapat menghambat produktivitas kerja karyawan, dengan menurunkan stres kerja karyawannya maka produktivitas kerja karyawan semakin meningkat.

3. Diharapkan perusahaan untuk lebih meningkatkan kompensasi yang telah disesuaikan dengan standar kebutuhan karyawan dan beban yang ditanggung jawabnya seperti jumlah anak bagi yang sudah berkeluarga, perusahaan juga dapat memberikan kompensasi sesuai meski diluar jam kerja agar produktivitas kerja karyawan meningkat.
4. Diharapkan perusahaan mampu meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja seperti menambahkan blower udara dan perbaikan ventilasi udara sehingga karyawan nyaman dalam bekerja dan produktivitas kerja karyawan pun meningkat.
5. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk mengganti atau menambah variabel selain motivasi, stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja sehingga diketahui kontribusi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.