

## **ABSTRAK**

Ersa Mei Ristanti<sup>1</sup>, Febriyanto<sup>2</sup>, Suryadi<sup>3</sup>

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Metro

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang dilaksanakan di Multimart Simbarwaringin kecamatan Trimurjo kabupaten Lampung Tengah. Metode analisis yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Multimart Simbarwaringin kecamatan Trimurjo kabupaten Lampung Tengah. Jumlah populasi sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan studi pustaka, wawancara, observasi, dokumentasi dan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan SPSS 20 meliputi uji persyaratan instrument, uji persyaratan analisis dan uji hipotesis. Kesimpulan secara simultan keempat variabel menunjukkan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dalam hal ini yang membahas tentang motivasi, stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berkaitan sangat penting dalam perusahaan atau organisasi.

**Kata Kunci : Motivasi, Stres kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.**