

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitunagn dengan menggunakan uji t ditunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
2. Berdasarkan hasil perhitunagn dengan menggunakan uji t ditunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil perhitunagn dengan menggunakan uji t ditunjukkan bahwa variabel stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan hasil perhitunagn dengan menggunakan uji t ditunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
5. Berdasarkan hasil perhitunagn dengan menggunakan uji f ditunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X_1), motivasi (X_2), stress kerja (X_3) dan lingkungan kerja (X_4) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di CV Jembatan Hitam.

B. Saran-saran

Adapun saran yang bisa di berikan peneliti setelah melakukan penelitian ini adalah :

1. Upaya perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perlu adanya peningkatan kompensasi .
2. Tingkatkan motivasi kepada karyawan, agar karyawan dapat kinerja meningkatkan.
3. Penanganan menurunkan tingkat stres kerja agar kinerja karyawan meningkatkan .
4. Upaya meningkatkan lingkungan supaya kinerja meningkatkan.