

# **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. JEMBATAN HITAM, KOTA METRO**

**Icha Ayuningtias<sup>1</sup>, Suryadi<sup>2</sup>, Febriyanto<sup>3</sup>**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

## **ABSTRAK**

Asset yang paling penting bagi satu organisasi adalah sumber daya manusia sehingga setiap perusahaan atau organisasi harus bekerja bersama-sama secara optimal untuk menghasilkan produk yang berkualitas. Dimana pihak manajemen dituntut untuk menggunakan system manajemen yang baik dan dapat dijadikan alat untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu “Apakah antara kompensasi, motivasi, stress kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial atau simultan terhadap kinerja karyawan grosir sembako CV Jembatan Hitam”. Dari permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, stres kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan di CV Jembatan Hitam. Metode penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Sampel yang diambil sebanyak 40 responden dengan teknik sampel jenuh. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat bantu spss. Berdasarkan analisis data menggunakan spss, maka kesimpulan pada penelitian ini yaitu diantara kompensasi, motivasi, stres kerja, dan lingkungan kerja hanya kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara secara simultan kompensasi, motivasi, stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan