

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap Kinerja perangkat Desa
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap Kinerja perangkat Desa
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara semangat kerja terhadap Kinerja perangkat Desa
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kemampuan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa
5. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan antara motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja, dan kemampuan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa

B. Saran

Berdasarkan analisis dan kesimpulan penelitian, peneliti mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan maka harus meningkatkan motivasi kerja, semangat kerja, dan kemampuan kerja pegawai. Pegawai yang memiliki motivasi, semangat dan kemampuan kerja tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi.
2. Pegawai harus menanamkan budaya organisasi dengan baik dalam bekerja, ia harus lebih disiplin, memperhatikan nilai, aturan, dan etika dalam bekerja sehingga kinerjanya dapat lebih baik lagi.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat penelitian ini dapat dijadikan sumber referensi dalam penelitian selanjutnya. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini agar dapat mengetahui faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja pegawai. Peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan menggunakan metode metode campuran kuantitatif

dan kualitatif dalam penelitian, dimana metode kualitatif digunakan untuk menjelaskan hasil yang diperoleh dari metode kuantitatif sehingga dapat memperoleh kesimpulan yang sesuai dengan kondisi sebenarnya.