

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT  
KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA  
PERANGKAT DESA SUKACARI KECAMATAN  
BATANGHARI NUBAN LAMPUNG TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan  
untuk memenuhi Persyaratan Untuk Menyelesaikan Program Sarjana



Oleh:

**REKA SETIAWATI  
17610049**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2021**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT  
KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA  
PERANGKAT DESA SUKACARI KECAMATAN  
BATANGHARI NUBAN LAMPUNG TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan  
untuk memenuhi Persyaratan Untuk Menyelesaikan Program Sarjana

**Oleh:**

**REKA SETIAWATI  
17610049**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2021**

## ABSTRAK

Reka Setiawati .2021. *Pengaruh Motivasi kerja, Budaya Oganisasi, Semangat Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap terhadap Kinerja pada perangkat desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur. Skripsi.* Pembimbing (I) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, mengetahui budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, mengetahui semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, mengetahui kemampuan kerja terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, dan mengetahui motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja dan kemampuan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang memperoleh data mengenai motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja, kemampuan kerja dan kinerja pegawai melalui pengukuran dengan menggunakan angket. Penelitian di lakukan pada perangkat desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban dengan populasi sebanyak 36 orang dan sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuisisioner dan dilakukan skoring menggunakan skala likert. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menyimpulkan terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh antara semangat kerja terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh antara kemampuan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh secara simultan antara motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja, dan kemampuan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa sukacari kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, semangat kerja, kemampuan kerja, kinerja pegawai

## ABSTRACT

Reka Setiawati .2021. *The Influence Of Work Motivation, Organizational Culture, Work Spirit, And Work Ability On Performance In Sukacari Village Apparatus Batanghari Nuban District East Lampung.. Skripsi*. Advisor (I) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

*Optimal employee performance will help an organization survive in a competition. In addition, high employee performance will help an organization improve its performance. Therefore, efforts to improve employee performance are needed by companies in achieving company or organizational goals. The purpose of this study was to determine whether work motivation affects the performance of Sukacari village officials in Batanghari Nuban District, East Lampung, to find out that organizational culture affects the performance of Sukacari village officials in Batanghari Nuban District, East Lampung, to find out that work morale affects the performance of Sukacari village officials in Batanghari District East Lampung Nuban, knowing the work ability of the Sukacari village apparatus performance in Batanghari Nuban District, East Lampung, and knowing work motivation, organizational culture, work spirit and work ability simultaneously influence the performance of Sukacari village apparatus in Batanghari Nuban District, East Lampung. This research is a quantitative research which obtains data on work motivation, organizational culture, morale, work ability and employee performance through measurement using a questionnaire. The research was conducted on the village apparatus of Sukacari, Batanghari Nuban Subdistrict, with a population of 36 people and a sample of 33 people. The data collection technique used a questionnaire and was scored using a Likert scale. The data analysis technique used multiple regression analysis using the SPSS application. The results of the study concluded that there was an influence between work motivation on the performance of village apparatus, there was an influence between organizational culture on the performance of village apparatus, there was an influence between work morale on village apparatus performance, there was an influence between work ability on village apparatus performance, there was a simultaneous influence between work motivation , organizational culture, work spirit, and work ability on the performance of the apparatus of the Sukacari Village, Batanghari Nuban sub-district, East Lampung.*

*Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Work Morale, Work Ability, Employee Performance*



PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2068/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : REKA SETIAWATI  
NPM : 17610049  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PERANGKAT DESA SUKACARI KECAMATAN BATANGHARI NUBAN LAMPUNG TIMUR**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 31 Mei 2021  
Kepala Unit,  
  
Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

Jl. Dewantara No.116  
Kec. Metro Timur Kota  
Lampung, Indonesia

www.upi.ummetro.ac.id  
info@ummetro.ac.id

## RINGKASAN

Reka Setiawati .2021. *Pengaruh Motivasi kerja, Budaya Oganisasi, Semangat Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap terhadap Kinerja pada perangkat desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur. Skripsi.* Pembimbing (I) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kinerja karyawan yang baik dengan etos kerja yang tinggi akan membantu perusahaan atau organisasi dalam mencapai target organisasi tersebut dan membantu organisasi dalam memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan buruk maka akan merugikan organisasi atau perusahaan tersebut. Kinerja karyawan yang optimal akan membantu suatu organisasi bertahan dalam sebuah persaingan. Selain itu, kinerja karyawan yang tinggi akan membantu sebuah organisasi meningkatkan prestasinya. Oleh karena itu, upaya peningkatan kinerja karyawan sangat dibutuhkan oleh perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan atau organisasi. Karyawan sebagai bagian dari sumber daya yang berguna dalam sebuah organisasi dapat mempengaruhi pencapaian keberhasilan organisasi tersebut. Apabila karyawan memiliki kemampuan yang maksimal maka akan menghasilkan kinerja yang baik. Kinerja karyawan adalah hasil dari unjuk kerja karyawan atas tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Fenomena mengenai kinerja karyawan adalah apabila karyawan bekerja dengan kemampuan yang maksimal akan tercapai suatu kinerja yang baik. Kinerja karyawan akan meningkat apabila terdapat faktor pendukung yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Kinerja dapat tercapai dengan baik apabila ada motivasi kerja yang tinggi, budaya organisasi yang baik, semangat kerja yang tinggi, dan kemampuan kerja yang maksimal. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, mengetahui budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, mengetahui semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, mengetahui kemampuan kerja terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur, dan mengetahui motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja dan kemampuan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa Sukacari di Kecamatan Batangharinuban Lampung Timur.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang memperoleh data mengenai motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja, kemampuan kerja dan kinerja pegawai melalui pengukuran dengan menggunakan angket. Penelitian di lakukan pada perangkat desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban dengan populasi sebanyak 36 orang dan sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuisioner dan dilakukan skoring menggunakan skala likert. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menyimpulkan terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh antara semangat kerja terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh antara kemampuan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa, terdapat pengaruh secara simultan antara motivasi kerja, budaya organisasi, semangat kerja, dan kemampuan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa sukacari kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur.

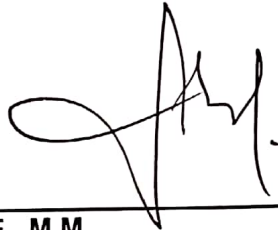
# HALAMAN PENGESAHAN

## SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PERANGKAT DESA SUKACARI KECAMATAN BATANGHARI NUBAN LAMPUNG TIMUR

Skripsi oleh Reka Setiawati ini,  
Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 22 April 2021

Tim Penguji,



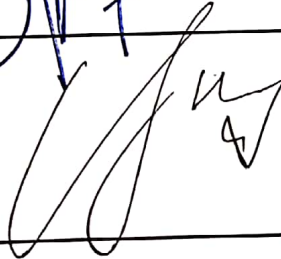
**Ketua Penguji**

**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.**



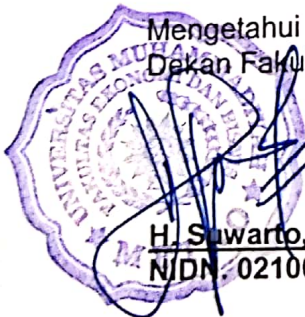
**Sekretaris**

**H. Suwanto, S.E., M.M.**



**Penguji Utama**

**H. Suryadi, S.E., M.M.**



Mengetahui  
Dekan Fakultas Manajemen dan Bisnis

**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**



# HALAMAN PERSETUJUAN

## SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT  
KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA  
PERANGKAT DESA SUKACARI KECAMATAN  
BATANGHARI NUBAN LAMPUNG TIMUR**

**REKA SETIAWATI  
NPM. 17610049**

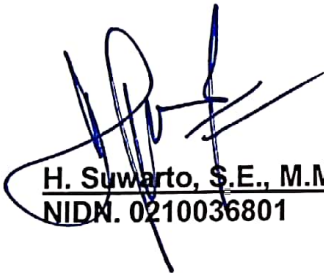
Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



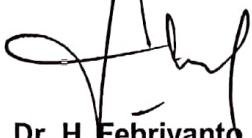
**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0223027901**

Dosen Pembimbing II



**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**

Mengetahui  
Kaprodik Manajemen



**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0223027901**

## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۝ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ٦

Artinya:

5. *Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan*

6. *sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan*

(QS. Al-Insyirah:5-6)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Saya mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Kedua orang tuaku Bapak Supar dan Ibu Sri Yanti yang tidak pernah lelah untuk mendo'akan dan mendukung penelitian baik dalam bentuk moril materil serta selalu mencurahkan kasih sayang dan motivasi yang tidak terbatas.
2. Kakakku Reni Widiawati yang selalu mendukung dan mendo'akan.
3. Keluarga besarku yang selalu mendukung dan mendo'akan.
4. Sahabat-sahabat terbaikku yang telah memberi semangat dan motivasi.
5. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

Semoga orang yang telah berjasa sehingga skripsi ini selesai dibalas dengan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Aamiin

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, rasa terima kasih dan syukur tak lupa terucap untuk sang Pencipta Allah SWT, yang telah memberikan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini adalah “Pengaruh Motivasi kerja, Budaya Organisasi, Semangat Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja pada perangkat desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur.” Skripsi ini selesai atas bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih ini kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan fasilitas perkuliahan.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro dan selaku dosen Pembimbing II yang tiada lelah dan banyak meluangkan waktu untuk membantu saya menyelesaikan skripsi ini, dan juga telah memberikan banyak saran, motivasi, serta bimbingan yang tiada bisa dibalas dengan apapun.
3. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., ketua program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro dan selaku Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Dan semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dalam berbagai aspek sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis memohon maaf atas segala kekurangan serta keterbatasan pada skripsi ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat diakomodir dan dapat menjadi acuan dalam penyusunan skripsi kedepan.

**Metro, Maret 2021**  
Penulis

**Reka Setiawati**  
NPM.17610049

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reka Setiawati  
NPM : 17610049  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi kerja, Budaya Organisasi, Semangat Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja pada perangkat desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur” adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 10 Juni 2021  
Yang membuat pernyataan



**Reka Setiawati**  
**NPM. 17610049**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	viii
MOTTO .....	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
SURAT KETERANGAN HASIL UJI KESAMAAN ( <i>Similarity Check</i> ).....	xii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	4
1. Identifikasi Masalah .....	4
2. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK</b>	
A. Deskripsi Teori .....	6
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Motivasi Kerja .....	8
3. Budaya Organisasi .....	12
4. Semangat Kerja.....	16
5. Kemampuan Kerja.....	18
6. Kinerja Karyawan .....	20
B. Hasil Penelitian Relevan .....	26
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Kerangka Konseptual.....	28
E. Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Objek dan Lokasi Penelitian .....	31
C. Metode Penelitian.....	31
1. Operasional Variabel .....	33
2. Kisi-kisi Instrumen .....	36
3. Populasi dan Sampel.....	36
D. Teknik Pengumpulan Data .....	37
E. Pengujian Prasyarat Instrumen .....	38
F. Pengujian Prasyarat Analisis Regresi.....	40
G. Pengujian Hipotesis.....	41
H. Hipotesis Statistik.....	43

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Desa Sukacari Kecamatan Batanghar Nuban .....	44
1. Sejarah Singkat .....	44
2. Lembaga Pemerintahan .....	44
3. Struktur Organisasi.....	44
B. Hasil Penelitian .....	46
1. Deskripsi Data Penelitian .....	46
a. Deskripsi Statistik Motivasi Kerja .....	46
b. Deskripsi Statistik Budaya Organisasi.....	47
c. Deskripsi Statistik Semangat Kerja .....	48
d. Deskripsi Statistik Kemampuan Kerja .....	50
e. Deskripsi Statistik Kinerja Pegawai .....	51
2. Pengujian Prasyarat Analisis .....	52
a. Uji Normalitas .....	52
b. Uji Linieritas.....	58
c. Uji Homogenitas .....	60
3. Pengujian Model Analisis .....	61
a. Uji Regresi Linier Berganda .....	61
b. Uji t (parsial) .....	61
c. Uji F (Simultan).....	63
d. Uji R <sup>2</sup> Determinasi .....	64
e. Hipotesis Statistik .....	64
C. Pembahasan.....	66

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	69
B. Saran .....	69

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tingkat Absensi Perangkat Desa.....	2
2. Data Pencapaian Kinerja Perangkat Desa.....	3
3. Ringkasan Penelitian Relevan .....	28
4. Operasional Variabel dan Kisi-kisi Instrumen.....	35
5. Skala Likert.....	37
6. Data Statistik Skor Motivasi Kerja .....	46
7. Data Statistik Skor Budaya Organisasi .....	48
8. Data Statistik Skor Semangat Kerja.....	49
9. Data Statistik Skor Kemampuan Kerja.....	50
10. Data Statistik Skor Kinerja Pegawai.....	52
11. Uji Normalitas Skor Motivasi Kerja.....	53
12. Uji Normalitas Skor Budaya Organisasi .....	54
13. Uji Normalitas Skor Semangat Kerja.....	55
14. Uji Normalitas Skor Kemampuan Kerja.....	56
15. Uji Normalitas Skor Kinerja Pegawai .....	57
16. Uji Linieritas X1 dan Y .....	58
17. Uji Linieritas X2 dan Y .....	58
18. Uji Linieritas X3 dan Y .....	59
19. Uji Linieritas X4 dan Y .....	59
20. Hasil Uji Homogenitas .....	60
21. Uji Linier Berganda .....	61
22. Hasil Uji-t Parsial .....	62
23. Uji Singnifikansi Simultan (uji F).....	63
24. Uji Koefisien Determinasi.....	64
25. Hasil Pengujian Hipotesis statistik X1 terhadap Y.....	64
26. Hasil Pengujian Hipotesis statistik X2 terhadap Y.....	64
27. Hasil Pengujian Hipotesis statistik X3 terhadap Y.....	65
28. Hasil Pengujian Hipotesis statistik X4 terhadap Y.....	65
29. Hasil Pengujian Hipotesis statistik secara simultan.....	65



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	31
2. Struktur Organisasi .....	45
3. Grafik Skor Motivasi Kerja.....	45
4. Grafik Skor Budaya Organisasi .....	48
5. Grafik Skor Semangat Kerja.....	49
6. Grafik Skor Kemampuan Kerja.....	51
7. Grafik Skor Kinerja Pegawai.....	52
8. Diagram Distribusi Normalitas Motivasi Kerja .....	53
9. Diagram Distribusi Normalitas Budaya Organisasi .....	54
10. Diagram Distribusi Normalitas Semangat Kerja.....	55
11. Diagram Distribusi Normalitas Semangat Kerja.....	56
12. Diagram Distribusi Normalitas Kinerja Pegawai.....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	
1. Kuisisioner Penelitian .....	74
2. Hasil Validasi dan Reliabilitas .....	88
3. Data Mentah .....	95
4. Data Matang Skor Kuisisioner .....	100
5. Uji Hipotesis.....	101
6. Tabel Distribusi.....	111
7. Kartu Bimbingan Proposal .....	129
8. Persetujuan Proposal.....	130
9. Persetujuan Seminar .....	131
10. Daftar Hadir Seminar .....	132
11. Berita Acara Seminar Proposal .....	133
12. Persetujuan Perbaikan.....	134
13. SK Bimbingan .....	135
14. Kartu Bimbingan .....	137
15. Izin Penelitian .....	136
16. Surat Tugas Penelitian.....	137
17. Surat Balasan Penelitian.....	138
18. Kartu Bimbingan Skripsi.....	139
19. SK Ujian Skripsi .....	141
20. Rekap Hasil Ujian Skripsi.....	142
21. Bukti Pengumpulan Jurnal/Artikel .....	143
22. Riwayat Hidup.....	144