DAFTAR LITERATUR

Arief, Hakim, Rahman. 2010. Pengaruh Kepribadian, Sikap, Dan Kepemimpinan Terhadap KinerjaKreatif Dalam Organisasi(Studi Pada Organisasi Kreatif Di Kota Semarang). Semarang: Universitas Diponegoro.

Arikunto, Suharsimi. *2010. Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik.* (Edisi. Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.

Azwar, Saiffudin, *2013*, *Metode Penelitian*, Cetakan Ke-enam, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Cervone, Daniel&Pervin, Lawrence, *2011. Kepribadian: Teori Dan Penelitian.* 10 th. Ed. Jakarta: Salemba Humanika.

Dien, Dyahrini. 2018. Pengaruh Kepribadian Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Akademik Menurut*Teori The Big Five*(Survey Pada Universitas Widyatama). Bandung: Universitas Widyatama.

Djaali. 2008.Psikologi Pendidikan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Dongoran, Johnson. 2016. "Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja pada Hotel Bintang di Jawa Tengah dan DIY". Jurnal Akuntansi dan Manajemen, Vol. XVII, No.1: 79-92.

Feist, Jess dan Feist, Gregory. 2010. *Teori Kepribadian.* Buku 2. Jakarta:Salemba Humanika.

Fonny, Corryda, Rahayu. 2013. Pengaruh Sikap Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Agung Kencana GroupSurabaya. Surabaya: Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".

Ghozali, Imam. *2011.Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM.* SPSS 19 (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program 21.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Penerbit BumiAksara.

Hasibuan, Malayu. *2011.Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Husein, Umar. 2011.Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Mangkuprawira, Sjafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*.Bogor: Ghalia Indonesia.

Mar'at, 2001, *Sikap Manusia, Perubahan serta Pengukurannya*, Jakarta: Ghalia.

Marwansyah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Mathis, Robert L dan Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*.Jakarta: Salemba Empat.

McCrae and Costa, 2003. *Personality in Adulthood, a Five Factor Theory Perspective. The Guilford Press A Division of Guilford Publications*, Inc. 72 Spring Street, New York: NY 10012.

Meily, Margaretha. 2012. Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja KaryawanPada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. Bandung: Universitas Kristen Maranatha.

Metia, Rini. 2009. *Analisis Pengaruh Teori Lima Besar (Big Five Model) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Perum Pegadaian Medan*. Skripsi Fakultas Ekonomi. Medan: USU.

Muhaimin., Kunartinah., Indriyaningrum, Kis. 2011. *Peran KarakteristikKepribadian, Leader Member Exchange, dan Lingkungan Kerja terhadapKinerja Karyawan pada PT. Matahari Silverindo Jaya (MSJ) Semarang*.Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE),Pp. 168-184.

Notoatmodjo,s. 2005. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Putra, 2012. *Analisis Kepribadian Berdasarkan Teori Lima Besar (Big Five Model) Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Darussalam Recidencess Syariah Medan*. Skripsi Sarjana Ekonomi, Medan: USU.

Rakhmat, Jalaludin. *2004.Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Rosdakarya.

Ramadhani, A. R dan Lukviarman. 2009. *Perbandingan Analisis PrediksiKebangkrutan Menggunakan Model Altman Pertama, Altman Revisi,dan Altman Modifikasi dengan Ukuran dan Umur Perusahaan sebagaiVariabel Penjelas (Studi pada Perusahaan yang Terdaftardi Bursa EfekIndonesia)*. Jurnal Siasat Bisnis. Yogyakarta: Fakultas EkonomiUniversitas Indonesia. Vol. 13 No 1.

Riska, Andriana, 2013. Pengaruh Kepribadian, Sikap Dan Gaya KepemimpinanTerhadap Kinerja Kreatif Pada Perusahaan Daerah AirMinum (PDAM) Kabupaten Malang. Malang: Universitas Kanjuruhan.

Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dariTeori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P., Judge, T.A. 2002. *Perilaku Organisasi: OrganizationalBehavior*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P., Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi: OrganizationalBehavior*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

Robert C.Y. Korompis dkk. 2017. Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. Jurnal EMBA. Manado: Universitas Sam Ratulangi.

Sarwono. 2009.Pelayanan Kesehatan Maternal Dan Neonatal. Jakarta: PT Bina*Pustaka*.

Sedarmayanti, 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja :Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.

Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2010. Edisi 5, *Research Method For Business: ASkill Building Approach*. John Wiley @ Sons, New York.

Shobikin, Amin. 2015. Pengaruh Kepribadian, Sikap Dan Persepsi TerhadapPerilaku Kewirausahaan Pelaku Usaha Industri KecilKerajinan Tangan Dan *Handycraft* Di KabupatenLamongan. Surabaya: STIE Mahardhika.

Simanjuntak, Veronika A, 2012. *Analisis Pengaruh Kepribadian terhadapKinerja Karyawan pada Carrefour Citra Garden Padang Bulan Medan*.Skripsi Sarjana Ekonomi, Medan: USU.

Sudarmanto, 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi Pegukuran Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono, 2014. *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yang, Cheng-Liang., Hwang, Mark. 2014. *Personality Traits And Simultaneous Reciprocal Influences Between Job Performance And Job Satisfaction.* Chinese Management Studies. Vol. 8 Iss 1 Pp. 6-26.