

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan hasil penelitian serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan Hasil penelitian membuktikan bahwa Masa Kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap jenjang karir (Y).
2. Berdasarkan Hasil penelitian membuktikan bahwa kedisiplinan (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap jenjang karir karyawan (Y).
3. Berdasarkan Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap jenjang karir karyawan (Y).
4. Berdasarkan Hasil penelitian membuktikan bahwa prestasi kerja (X_4) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap jenjang karir karyawan (Y).
5. Berdasarkan Hasil penelitian membuktikan bahwa masa kerja, kedisiplinan, motivasi dan prestasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap jenjang karir karyawan. Setiap ada kenaikan variabel masa kerja, kedisiplinan, motivasi dan prestasi kerja secara bersama-sama akan diikuti jenjang karir pada PT Great Giant Pineapple.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Masa kerja pada PT Great Giant Pineapple agar dapat memperhatikan dan meningkatkan masa kerja karyawan seperti meningkatkan indikator adalah tingkat pengetahuan dalam masa kerja , sehingga akan meningkatkan jenjang karir karyawan.
2. Kedisiplinan pada PT Great Giant Pineapple agar dapat memperhatikan dan meningkatkan kedisiplinan karyawan seperti meningkatkan indikator ketaatan pada peraturan kerja, dalam kedisiplinan, sehingga akan meningkatkan jenjang karir karyawan.
3. Motivasi pada PT Great Giant Pineapple agar dapat memperhatikan dan meningkatkan motivasi karyawan seperti meningkatkan indikator pemanfaatan waktu, dalam motivasi sehingga akan meningkatkan jenjang karir karyawan.

4. Prestasi kerja pada PT Great Giant Pineapple agar dapat memperhatikan dan meningkatkan prestasi kerja karyawan seperti meningkatkan indikator pengaruh kualitas kerja dalam prestasi kerja , sehingga akan meningkatkan jenjang karir karyawan.
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda, selain masa kerja, kedisiplinan, motivasi dan prestasi kerja sehingga dapat diketahui kontribusi yang mempengaruhi jenjang karir karyawan .