

**PENGARUH MASA KERJA, KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN BAGIAN
QUALITY CONTROL PADA PT GREAT GIANT PINEAPPLE
LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI



**OLEH:
RETNO DINA LESTARI
17610178**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**



**PENGARUH MASA KERJA, KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN BAGIAN
QUALITY CONTROL PADA PT GREAT GIANT PINEAPPLE
LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**OLEH:
RETNO DINA LESTARI
17610178**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**

ABSTRAK

Retno Dina Lestari, 2021. "Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi dan Prestasi Kerja terhadap Jenjang Karir Karyawan Bagian Quality Control Pada PT.Great Giant Pineapple Lampung Tengah".Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro.Pembimbing (1) H. Suryadi S.E., M.M. Pembimbing (2) H. Suwanto S.E., M.M.

PT.Great Giant Peneapple Lampung Tengah adalah yang bergerak dibidang perkebunan nanas. Dimana dalam kegiatan operasionalnya membutuhkan para perkerja yang komepeten dan berpengalaman , oleh karena itu manajemen sumber daya manusiannya juga harus lebih ditingkatkan. Bebarapa factor yang mempengaruhi dalam kinerja karyawan adalah factor masa kerja, kedisiplinan, motivasi dan prestasi kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1) Apakah terdapat pengaruh antara masa kerja terhadap jenjang karir karyawan? 2) Apakah terdapat pengaruh antara kedisiplinan terhadap jenjang karir karyawan? 3) Apakah terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap jenjang karir karyawan? 4) Apakah terdapat pengaruh antara prestasi kerja terhadap jenjang karir karyawan? 5) Apakah terdapat pengaruh antara masa kerja,kedisiplinan, motivasi dan prestasi kerja secara bersama-sama terhadap jenjang karir karyawan?

Penelitian ini dilakukan di PT.Great Giant Pineapple Lampung Tengah. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan solvin kepada 70 responden yaitu karyawan pada PT.Great Giant Pineapple Lampung Tengah. Dengan membagikan kuesioner berupa pertanyaan seputar Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi dan Prestasi Kerja terhadap Jenjang Karir. Kemudian diolah dengan SPSS versi 21 dengan pendekatan uji asumsi klasik dengan metode normalitas, linieritas, homogenitas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi berganda , uji parsial, uji F, determinasi untuk mengetahui Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi dan Prestasi Kerja terhadap Jenjang Karir Karyawan Great Giant Pineapple. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dapat berpengaruh positif dan signifikan masa kerja terhadap jenjang karir karyawan PT. Great Giant Pineapple, masa kerja poses menetapkan lama waktu berkerja digunakan untuk meningkat kemampuan dan ketrampilan dalam waktu tertentu. Terdapat berpengaruh positif dan signifikan Kedisiplinan terhadap jenjang karir karyawan PT. Great Giant Pineapple, Dengan proses meningkatkan kedisiplinan dan memiliki ketaatan yang baik maka jenjang karir akan mengalami peningkatan. Terdapat berpengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap jenjang karir karyawan PT. Great Giant Pineapple, motivasi proses meningkatkan pemberian motivasi yang baik untuk meningkatkan jenjang karir. Terdapat berpengaruh positif dan signifikan Prestasi Kerja terhadap jenjang karir karyawan PT. Great Giant Pineapple, hal ini menunjukkan bahwa pemberian prestasi kerja sesuai kulititas kerja maka karyawan akan memperoleh jenjang karir yang baik.

Kata Kunci :Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi, Prestasi Kerja, Jenjang Karir

ABSTRACT

Retno Dina Lestari, 2021. "The Influence of Working Period, Discipline, Motivation and Work Performance on Career Paths of Quality Control Employees at PT. Great Giant Pineapple Central Lampung". Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business. University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (1) H. Suryadi S.E., M.M. Supervisor (2) H. Suwanto S.E., M.M.

PT. Great Giant Peneapple Central Lampung is engaged in pineapple plantations. Where its operational activities require competent and experienced workers, therefore human resource management must also be further improved. Some of the factors that influence employee performance are the factors of tenure, discipline, motivation and work performance. The formulation of the problem in this study is 1) Is there an influence between the length of service on the employee's career path? 2) Is there an influence between discipline on the career path of employees? 3) Is there an influence between motivation on employee career paths? 4) Is there any influence between work performance on employee career paths? 5) Is there any influence between tenure, discipline, motivation and work performance together on employee career paths?

This research was conducted at PT. Great Giant Pineapple, Central Lampung. Sampling technique using solvin to 70 respondents, namely employees at PT. Great Giant Pineapple Central Lampung. By distributing questionnaires in the form of questions about Working Period, Discipline, Motivation and Work Achievement towards Career Paths. Then it was processed with SPSS version 21 with the classical assumption test approach using the normality, linearity, homogeneity methods. This study uses quantitative methods with multiple regression analysis, partial test, F test, determination to determine the effect of tenure, discipline, motivation and work performance on the career path of Great Giant Pineapple employees. The results of this study can be concluded that can have a positive and significant impact on the career path of employees of PT. Great Giant Pineapple, the tenure of the process determines the length of time used to increase abilities and skills within a certain time. There is a positive and significant effect of Discipline on the career path of PT. Great Giant Pineapple, With the process of increasing discipline and having good obedience, the career path will increase. There is a positive and significant effect of motivation on the career path of employees of PT. Great Giant Pineapple, process motivation increases the provision of good motivation to increase career paths. There is a positive and significant effect of work performance on the career path of employees of PT. Great Giant Pineapple, this shows that providing work performance according to the quality of work, employees will get a good career path.

Keywords : tenure, discipline, motivation, work performance, career path

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH MASA KERJA, KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN BAGIAN QUALITY
CONTROL PADA PT GREAT GIANT PINEAPPLE LAMPUNG TENGAH**

RETNO DINA LESTARI

17610178

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus :

Hari : Jum'at

Tanggal : 06 Agustus 2021

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Merto

Tim Penguji,

H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN.0229115901

Ketua Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

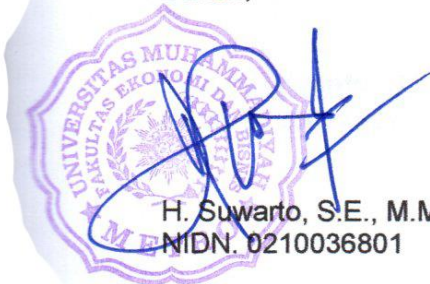
Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 0220076001

Penguji Utama

Mengetahui
Dekan,

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

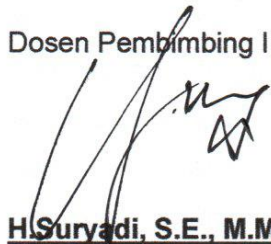
**PENGARUH MASA KERJA, KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN BAGIAN QUALITY
CONTROL PADA PT GREAT GIANT PINEAPPLE LAMPUNG TENGAH**

RETNO DINA LESTARI

17610178

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Dosen Pembimbing II



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Mengetahui
Kaprosdi Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RETNO DINA LESTARI

NPM : 17610178

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi, Dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Bagian Quality Control Pada PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah” adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan bukan hasil plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi ini, maka saya bersedia bertanggung jawab serta menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Metro.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun.

Metro, 22 Agustus 2021



RETNO DINA LESTARI
NPM. 17610178



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2385/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : RETNO DINA LESTARI
NPM : 17610178
Jenis Dokumen : SKRIPSI

JUDUL:

PENGARUH MASA KERJA, KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN PRESTASI KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN BAGIAN QUALITY CONTROL PADA PT GREAT GIANT PINEAPPLE LAMPUNG TENGAH

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 20 Agustus 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116 Iringmulyo,
Kec. Metro Timur Kota Metro, Lampung,
Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: upi@ummetro.ac.id

MOTTO

” Dan apabila hamba-hambaKu bertanya kepadamu tentang Aku, maka (jawablah), bawasanya aku adalah dekat. Aku mengabulkan permohonan prang yang berdoa apabila ia memohon kepada-Ku, maka hendaklah mereka itu memenuhi (segala perintah-Ku) dan hendaklah mereka beriman kepada-Ku, agar meeka selalu berda dalam kebenaran.”

(QS. Al Baqarah :186)

Mimpi tidak pernah menyakiti siapa pun, jika dia terus berkerja tepat dibelakang mimpinya untuk mewujudkannya semaksimal mungkin .

(F.W.Woolworth)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala Rahmat dan hidayah yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran untuk peneliti. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas skripsi, dalam rangka memenuhi tugas sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M). Hasil ini peneliti persembahkan kepada:

1. Ayahanda Kasmidi dan Ibu Alfiah tercinta segala Do'a dan rasa hormat bakti dan Terima kasih ku hanya untuk Ayah dan Ibu tercinta yang selama ini menantikan keberhasilan ku dan tak pernah lelah membimbingku dan memberikan dorongan dalam menempuh cita – citaku. Atas setiap doa dan restumu dari mu untuk diriku. Tanpa doamu, aku bukanlah apa - apa dan akupun tidak dapat melakukan apapun dengan baik. Sungguh Ayah dan Ibu telah menjaga Amanah Allah SWT itu dengan baik. Skripsi ini adalah pesembahan kecil saya untuk kedua oang tua saya Ayah Ibu tercinta.
2. Keluarga besarku yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu terimakasih banyak untuk doa, semangat dan bantuan baik moril maupun material.
3. Sahabat- sahabat sepejuangan Wiwin Nurviana , Titik Ratna Sari , Rindu Famelia Sari, Bela Monica Yatika Sari dan yang lainnya. Terimakasih atas kebersamaan dan keceriaannya yang tercipta dibangku kuliah selama 4 Tahun dan penyusunan skripsi ini.
4. Dan Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat nya saya dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik tanpa suatu halangan apapun, judul Skripsi ini adalah “Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Bagian Quality Control Pada PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah”. Penulis menghadapi berbagai macam kesulitan dan kendala selama penyusunan Skripsi ini , namun berkat bantuan dan dukungan yang diberikan berbagai pihak, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih ini kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M. Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., Ketua program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
3. H. Suryadi, S.E, M.M Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
4. H. Suwanto, S.E., M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro dan Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar dan tulus telah memberikan bekal dan ilmunya kepada penulis selama menjadi mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Semua pihak PT Great Giant Pineapple yang telah memberikan izin dan banyak membantu dalam penelitian.
7. Bapak , Ibu tercinta yang telah banyak memberikan dukungan dan dorongan baik moral maupun materil penyusunan skripsi ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Manajemen angkatan 2017.
9. Dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dalam berbagai aspek sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis memohon maaf atas

segala kekurangan serta keterbatasan pada skripsi ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat diakomodir dan dapat menjadi acuan dalam penyusunan proposal kedepan.

Wasalamualaikum Wr.Wb

Metro, Febuari 2021

Penulis



Retno Dina Lestari
NPM. 17610178

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
PERYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	7
a) Identifikasi Masalah	7
b) Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Ruang Lingkup Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Masa Kerja	12
C. Kedisiplinan	14
D. Motivasi Kerja.....	17
E. Prestasi Kerja	21
F. Jenjang Karir Karyawan.....	23
G. Hasil Penelitian Relevan	25
H. Kerangka Pemikiran.....	27
I. Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	31
B. Obyek dan Lokasi Penelitian	31
C. Metode Penelitian	31
D. Operasional Variabel	31
E. Populasi dan Sampel	35

a. Populasi.....	35
b. Sampel	35
F. Jenis Data	36
G. Teknik Pengumpulan Data.....	37
H. Pengujian Persyaratan Instrumen	38
a. Uji Validitas.....	38
b. Uji Reliabilitas.....	39
I. Pengujian Persyaratan Analisis	40
a. Uji Normalitas	40
b. Uji Linieritas	41
c. Uji Homogenitas	41
J. Pengajuan Hipotesis	41
a. Analisis Regresi Linier Berganda	41
b. Uji Parsial (Uji-t)	42
c. Uji Simultan (Uji-F)	42
d. Uji Diterminasi(R^2).....	43
K. Hipotesis Statistik.....	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
a. Sejarah Singkat Perusahaan	46
b. Letak Geografi.....	48
c. Visi Misi Perusahaan.....	48
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
C. Deskripsi Hasil Penelitian	59
a. Uji Validitas.....	59
b. Uji Reliabilitas	60
D. Pengujian Peryaratan Analisis	62
a. Uji Normalitas	62
b. Uji Linieritas	63
c. Uji Homogenitas	66
E. Deskripsi Data Hasil Kuisisioner	73
F. Hipotesis Statistik.....	78
G. Pembahasan	80

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	86

DAFTAR LITERATUR LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Masa Kerja karyawan.....	3
2. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	7
3. Hasil Penelitian Relevan	25
4. variable penelitian dan Kisi-kisi Kuesioner	34
5. Skala Likert.....	38
6. Uji Reabilitas X_1	60
7. Uji Reabilitas X_2	61
8. Uji Reabilitas X_3	61
9. Uji Reabilitas X_4	61
10. Uji Reabilitas Y	62
11. Uji Normalitas	62
12. ANOVA Regresi Y atas X_1	64
13. ANOVA Regresi Y atas X_2	64
14. ANOVA Regresi Y atas X_3	65
15. ANOVA Regresi Ya tas X_4	65
16. Homogenitas	66
17. Distribusi Frekuensi Variabel Masa Kerja (X_1)	67
18. Distribusi Frekuensi Variabel Kedisiplinan (X_2)	69
19. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X_3)	70
20. Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja (X_4)	71
21. Distribusi Frekuensi Variabel Jenjang Karir (Y).....	73
22. Hasil Analisis Linier Berganda	74
23. Hasil Anova Uji F.....	77
24. Hasil Uji R^2 Determinasi.....	77
25. Hipotesis Statistik H_1	78
26. Hipotesis Statistik H_2	78
27. Hipotesis Statistik H_3	79
28. Hipotesis Statistik H_4	79
29. Hipotesis Statistik $H_{1,2,3,4}$ `	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka pemikiran	30
2. Struktur Organisasi PT Great Giant Pineapple	50
3. Hasil Uji Normalitas.....	63
4. Histogram skor variabel Masa Kerja X_1	68
5. Histogram skor variabel Kedisiplinan X_2	69
6. Histogram skor variabel Motivasi X_3	70
7. Histogram skor variabel Prestasi Kerja X_4	72
8. Histogram skor variabel Jenjang Karir Y	73

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lembar Pengajuan Judul
2. Surat Izin Penelitian
3. Surat Tugas Penelitian
4. Surat Balasan Penelitian
5. Surat Keputusan Bimbingan Skripsi
6. Konsultasi Bimbingan Skripsi
7. Persetujuan Seminar Poposal
8. Berita Acara Seminar Proposal
9. Persetujuan Perbaikan Seminar
10. Surat Keputusan Izin Skripsi
11. Berita Acara Ujian Skripsi Dan Komprehensif
12. Saran Perbaikan Ujian Skripsi
13. Nilai Ujian Komprehensif
14. Nilai Ujian Skripsi
15. Hasil Analisis Statistik Deskriptif
16. Hasil Uji Normalitas
17. Hasil Uji Linieritas
18. Hasil Uji Homogenitas
19. Hasil Analisis Statistik Deskriptif
20. Hasil Analisis Uji T
21. Hasil Analisis Uji F
22. Hasil Uji Derteminasi (R^2)
23. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik
24. Tabel R
25. Tabel T
26. Tabel F
27. Riwayat Hidup