

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

Variabel motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Variabel fasilitas kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Variabel kompensasi berpengaruh secara positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Variabel Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang sudah diteliti, maka peneliti memberikan beberapa saran. Sebagai berikut :

Bagi Multi-Mart 41 Batanghari, dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa secara simultan motivasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Saran dari peneliti adalah dengan lebih memperhatikan permasalahan pada motivasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan, gaya kepemimpinan yang disukai oleh karyawan, fasilitas kerja yang lebih ditingkatkan agar dapat menunjang kemudahan dalam bekerja, dan lebih ditingkatkan dalam kompensasi agar kepuasan karyawan dapat lebih meningkat.

Motivasi pada Multi-Mart 41 Batanghari, saran dari peneliti adalah agar dapat lebih memperhatikan motivasi yang ada pada diri karyawan, baik dari internal maupun eksternal, salah satu caranya dengan pendekatan secara personal. Karena ketika motivasi turun akan berdampak kepada kepuasan karyawan itu sendiri.

Gaya kepemimpinan pada Multi-Mart 41 Batanghari, saran dari peneliti adalah agar dapat memperhatikan kualitas gaya kepemimpinan yang ada pada pemimpin. Pemimpin yang dapat mengerti karyawan akan disukai dan dapat menimbulkan kepuasan lebih.

Fasilitas kerja pada Multi-Mart 41 Batanghari, saran dari peneliti adalah dengan lebih ditingkatkan kualitas gedung, dan penunjang lainnya yang membuat karyawan merasa lebih nyaman dan terbantu, sehingga kepuasan pada karyawan akan meningkat.

Kompensasi pada Multi-Mart 41 Batanghari, walaupun secara parsial kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan namun secara simultan kompensasi berpengaruh secara signifikan dan dari total kuesioner terkecil pada indikator kompensasi adalah tunjangan dan kompensasi non finansial. Maka saran peneliti adalah lebih diperhatikan dan ditingkatkan mulai dari gaji, tunjangan, insentif, bonus, dan cuti, serta kompensasi non finansial yang mana ketika semua tersebut terpenuhi akan berdampak kepada kepuasan pada karyawan.

Bagi peneliti selanjutnya, dengan penelitian ini peneliti hanya membatasi permasalahan pada motivasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kompensasi yang mempengaruhi kepuasan kerja. Dan dari hasil uji determinasi didapatkan hasil sebesar 55%, itu artinya sebanyak 45% kepuasan kerja dipengaruhi oleh faktor lain. Saran dari peneliti adalah dengan dapat meneliti pengaruh dari faktor lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawan.