

PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Multi-Mart 41 Batanghari)

Andi Ahmad Cahya Diputra¹, Febriyanto², Suryadi³
Universitas Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung
Email : andiahmad0425@gmail.com

ABSTRAK

Andi ahmad Cahya Diputra, 2021. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Multi-Mart 41 Batanghari). Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Multi-Mart 41 Batanghari. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan kuesioner berupa pertanyaan tertulis diberikan kepada responden terkait motivasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Non Probability Sampling* dengan sampel jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan oleh peneliti adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas dan pengujian hipotesis berupa analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, uji r^2 (Koefisien determinasi) dengan pengolahan data menggunakan bantuan SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan secara simultan motivasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE, WORK FACILITIES,
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION (Case Study at
Multi-Mart 41 Batanghari)**

Andi Ahmad Cahya Diputra¹, Febriyanto², Suryadi³
Muhammadiyah Metro University, Metro City, Lampung
Email : andiahmad0425@gmail.com

ABSTRACT

Andi Ahmad Cahya Diputra, 2021. The Effect of Motivation, Leadership Style, Work Facilities, and Compensation on Employee Job Satisfaction (Case Study at Multi-Mart 41 Batanghari). Undergraduate Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Metro. Supervisor (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine the effect of motivation, leadership style, work facilities, and compensation on employee job satisfaction at Multi-Mart 41 Batanghari. This study uses quantitative research methods with questionnaires in the form of written questions given to respondents related to motivation, leadership style, work facilities, and compensation for employee job satisfaction. The sampling technique used is Non Probability Sampling with a saturated sample (census). Data analysis techniques used by researchers are validity test, reliability test, normality test, linearity test, homogeneity test and hypothesis testing in the form of multiple linear regression analysis, t-test, f-test, r² test (Coefficient of determination) with data processing using SPSS version. 20.

The results showed that simultaneously motivation, leadership style, work facilities, and compensation had a positive and significant effect on employee job satisfaction. Partially, motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction, leadership style has a positive and significant effect on employee job satisfaction, work facilities have a positive and significant effect on employee job satisfaction, and compensation has no and no significant effect on employee job satisfaction.

Keywords : Motivation, Leadership Style, Work Facilities, Compensation, Job Satisfaction