

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, HUBUNGAN KERJA, FASILITAS KERJA,  
KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT PLN (PERSERO) ULP RAYON BANDAR JAYA**

Oleh:

**VINDA ADHIKA BELLAUDI**  
NPM.17610089

**ABSTRAK**

Vinda Adhika Bellaudi Npm. 17610089. Pengaruh Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Ulp Rayon Bandar Jaya. Pembimbing(1) Ery Baskoro, S.E, M.M (2) Suryadi, S.E M.M

Salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya adalah sumber daya manusia, sumber daya manusia memiliki andil besar dalam menentukan atau berkembangnya suatu organisasi oleh karena itu kemajuan organisasi ditentukan pula bagaimana kualitas dan kapabilitas sumber daya manusia didalamnya. Peranan sumber daya manusia sangat penting dalam suatu perusahaan, baik perusahaan swasta maupun perusahaan pemerintah atau BUMN. penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2) untuk mengetahui Pengaruh hubungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3) untuk mengetahui Pengaruh fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 4) untuk mengetahui Pengaruh kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5) untuk mengetahui Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. 6) untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PT PLN (persero) ULP Rayon Bandar Jaya yaitu sebanyak 83 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 4) tidak terdapat yang positif dan signifikan antara pengaruh kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 5) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 6) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Kompensasi Dan Kinerja Karyawan.**

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK RELATIONSHIP, WORK  
FACILITIES, JOB SATISFACTION AND COMPENSATION  
ON THE PERFORMANCE OF PT PLN (PERSERO)  
ULP RAYON BANDAR JAYA EMPLOYEES**

of

**VINDA ADHIKA BELLAUDI**  
NPM.17610089

*Vinda Adhika Bellaudi Npm. 17610089. Effect of Work Environment, Work Relations, Work Facilities, Job Satisfaction and Compensation on Employee Performance of Pt Pln (Persero) Ulp Rayon Bandar Jaya. Supervisor (1) Ery Baskoro, S.E, M.M (2) Suryadi, S.E M.M*

*One of the organizational resources that has an important role in achieving its goals is human resources, human resources have a major role in determining or developing an organization, therefore the progress of the organization is also determined by the quality and capabilities of human resources in it. The role of human resources is very important in a company, both private companies and government companies or state-owned enterprises. This study aims 1) to determine the effect of the work environment on employee performance. 2) to determine the effect of the employment relationship on employee performance. 3) to determine the effect of work facilities on employee performance. 4) to determine the effect of job satisfaction on employee performance. 5) to determine the effect of compensation on employee performance. 6) to determine the effect of the work environment, work relations, work facilities, job satisfaction and compensation on employee performance. In this study, the population was employees of PT PLN (Persero) ULP Rayon Bandar Jaya as many as 83 people. Data collection techniques using a questionnaire with a Likert scale.*

*The results show that 1) there is a positive and significant influence between the work environment on employee performance 2) there is a positive and significant influence between the work relationship on employee performance. 3) there is a positive and significant influence between work facilities on employee performance 4) no there is a positive and significant influence between the influence of job satisfaction on employee performance 5) there is a positive and significant influence between work compensation on employee performance 6) there is a positive and significant influence between work environment, work relations, work facilities, job satisfaction and compensation on performance Employees.*

**Keywords:** Work Environment, Work Relations, Work Facilities, Job Satisfaction, Compensation and Employee Performance. Sertifikat Plagiat