

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pembahasan variabel Pengaruh Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, kompensasi Terhadap kinerja karyawan kantor PT PLN Persero bandar jaya. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan Penciptaan lingkungan kerja yang diberikan kepada karyawan di PT PLN bandar jaya dengan cara memberikan lingkungan kerja yang baik dapat mempengaruhi kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung.
2. Hubungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan Hubungan Kerja yang terjalin diantara karyawan PT PLN Persero dengan cara menciptakan hubungan yang positif kepada semua karyawan hal ini juga berdampak pada kinerja karyawan yang meningkat
3. Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan Fasilitas Kerja yang terdapat di kantor PT PLN Persero membuat karyawan semakin nyaman dalam menggunakan fasilitas yang diberikan oleh atasan kepada mereka, hal ini karyawan dapat meningkatkan target perusahaan dan dapat berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan yang semakin bagus di PT PLN bandar jaya.
4. Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan oleh karena itu pihak perusahaan harus lebih memperhatikan kepuasan karyawan pada indikator rasa adil, jika adanya rasa adil diperusahan tanpa membedakan bedakan maka akan dapat memberikan semangat kerja para karyawannya
5. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan upah atau tunjangan yang terdapat di kantor PT PLN Persero membuat karyawan semakin giat dalam menyelesaikan target pekerjaan diberikan oleh atasan kepada mereka sehingga mereka mendapatkan bonus yang tepat, hal ini membuat karyawan dapat meningkatkan pekerjaan dan dapat berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan yang semakin bagus di PT PLN bandar jaya

6. Secara bersama-sama (Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, kompensasi) Terhadap kinerja karyawan kantor PT PLN Persero bandar jaya variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pembelian. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, kompensasi mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor PT PLN Persero bandar jaya.

B. Saran

Adapun saran-saran yang diberikan melakukan penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Bagi perusahaan disarankan untuk Meningkatkan rasa nyaman di lingkungan kerja yang karyawan, sehingga karyawan yang sedang bekerja merasa betah ketika bekerja di area kantor PLN Persero
2. Hubungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Bagi perusahaan disarankan untuk mempertahankan dan memperbaiki hubungan kerja antar karyawan yang harmoni. Hal ini akan membuat karyawan semakin percaya diri dan memiliki hubungan yang baik di kalangan karyawan di PT PLN Persero
3. Fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan diharapkan untuk menambah fasilitas kerja bagi karyawan Hal ini akan membuat karyawan tidak perlu bingung dalam mengerjakan suatu pekerjaan dikarenakan fasilitas yang lengkap dan mudah untuk digunakan.
4. Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan disarankan agar lebih memperhatikan para pegawai yang dapat menujung pekerjaan sebagai upaya menciptakan kepuasan terhadap pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan
5. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan disarankan untuk meningkatkan pemberian upah sesuai dengan yang di atur dalam perusahaan dan memberikan bonus kepada karyawan yang telah semaksimal mungkin dalam melakukan pekerjaan.