

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pembahasan, maka kesimpulan didalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Secara parsial diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kecamatan Batanghari.
2. Secara parsial diketahui bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kecamatan Batanghari.
3. Secara parsial diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kecamatan Batanghari.
4. Secara parsial diketahui bahwa profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kecamatan Batanghari.
5. Secara simultan atau bersama-sama diketahui bahwa disiplin kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kecamatan Batanghari.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka saran yang dapat disampaikan ialah berikut ini:

1. Disiplin kerja karyawan Perangkat Desa Kecamatan Batanghari kabupaten lampung timur, merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu, disiplin kerja perlu ditingkatkan agar apa yang menjadi tujuan suatu organisasi dapat tercapai. Hal yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja yaitu dengan memberikansanksi yang tepat sesuai dengan kesalahan yang dikerjakan pegawai. Hal tersebut bermaksud supaya pegawai bekerja dengan disiplin

dan bertanggung jawab pada pekerjaannya. Apabila pegawai mempunyai disiplin kerja yang tinggi, diharapkan akan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat dan tepat sehingga akan meningkatkan kinerjanya.

2. Kepuasan kerja yaitu ukuran dari tingkat kepuasan seseorang terhadap pekerjaan yang dilakukan. Kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan Perangkat Desa Kecamatan Batanghari kabupaten lampung timur. Hal ini dikarenakan jika seorang pegawai mempunyai kepuasan kerja yang tinggi maka mereka akan merasa nyaman dengan pekerjaannya dan akan terus semangat dalam meningkatkan kinerjanya. Sebab, kepuasan kerja karyawan perlu diperhatikan supaya kinerja pegawai tidak menurun.
3. Diharapkan kepada pihak Perangkat Desa Kecamatan Batanghari kabupaten lampung timur agar dapat terus berusaha memperhatikan lingkungan kerja. Hal ini dikarenakan lingkungan kerja mempengaruhi rasa nyaman seseorang dalam bekerja. Apabila seorang karyawan nyaman dengan lingkungan pekerjaannya maka mereka akan semangat dalam bekerja dan terus meningkatkan kinerjanya. Begitupun sebaliknya, apabila karyawan tidak nyaman dengan keadaan lingkungan kerjanya maka akan berpengaruh terhadap kinerjanya.
4. Profesionalisme berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan pegawai yang mempunyai sifat profesionalisme yang tinggi diharapkan bisa melakukan pekerjaan dengan lebih baik dan akan berpengaruh terhadap kinerjanya.
5. Dalam meningkatkan kinerja karyawan setiap organisasi dapat mengupayakan berbagai cara salah satunya dengan meningkatkan disiplin kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja, serta sikap profesionalisme dalam bekerja agar segala tujuan organisasi dapat tercapai.