

PENGARUH KOMPENSASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BULOG SUBDIVRE LAMPUNG TENGAH

Rezza Fadila ¹, Suwarto ², Sri Retnaning Rahayu ³

¹Universitas Muhammadiyah Metro Lampung

^{2,3} Universitas Muhammadiyah Metro Lampung

e-mail: yudhaprasetya007@gmail.com

Abstrak

Bulog Sub Divre Lampung Tengah adalah salah satu lembaga BUMN yang memiliki tujuan pokok untuk mengamankan penyediaan pangan dan melakukan stabilisasi harga beras khususnya di wilayah Lampung tengah dan sekitarnya. Untuk itu diperlukan pegawai yang memiliki kinerja yang baik untuk mewujudkan hal tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Bulog Sub Divre Lampung Tengah. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif atau penelitian verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey*. Objek dalam penelitian ini adalah kompensasi, kecerdasan emosional, gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai. Populasi penelitian adalah pegawai Bulog Sub Divre Lampung Tengah dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data dan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan secara partial kompensasi, kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara simultan juga menunjukkan bahwa kompensasi, kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan angka signifikansi maka dapat diketahui bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah kompensasi.

Kata kunci: Kompensasi, Kecerdasan Emosional, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Bulog Sub Divre Central Lampung is one of the state-owned institutions which has the main objective of securing food supply and stabilizing rice prices, especially in the central and surrounding areas of Lampung. For that we need employees who have good performance to make this happen. The purpose of this study was to determine the effect of compensation, emotional intelligence and leadership style on employee performance at Bulog Sub Divre Lampung Tengah. This type of research is quantitative research or verification research. The method used in this research is explanatory survey method. The objects in this study are compensation, emotional intelligence, leadership style and employee performance. The population of this research is the employees of Bulog Sub Divre Central Lampung with a total sample of 30 respondents. The data collection technique used a questionnaire. The analytical tool used is to use data quality analysis and multiple linear regression analysis with the SPSS program. The results showed that partially compensation, emotional intelligence and leadership style affect employee performance. Simultaneously it also shows that compensation, emotional intelligence and leadership style together have an effect on employee performance. Based on the significance figures, it can be seen that the factor that most influences employee performance is compensation.

Keywords: Compensation, Emotional Intelligence, Leadership Style, Performance
