

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* dan *Gender* terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Kota Metro. Data diperoleh dari hasil kuesioner responden yang berjumlah 92 orang berdasarkan perhitungan rumus slovin. Penelitian ini menggunakan teknik analisis kualitas data, Uji Asumsi Klasik dan Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* , dan *Gender* pada Profesi Akuntan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan.

Kata Kunci: Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents*, *Gender* , Motivasi

## **ABSTRACT**

This study aimed to determine the effect of the job intrinsic value, referents and gender on the motivation to choose a career as an accountant in students of the Accounting Study Program, Muhammadiyah University of Metro City. Data were obtained from the results of the respondents' questionnaire, amounting to 92 people based on the calculation of the Slovin formula. This study used data quality analysis techniques, Classical Assumption Test and Hypotheses. The results showed that the job intrinsic value, referents, and market considerations in the accounting profession has a positive and significant effect on the motivation to choose a career as an accountant.

Keywords: Job Intrinsic Value, Referents, Gender, Motivation