

**PENGARUH NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, *REFERENTS* DAN *GENDER*  
TERHADAP MOTIVASI PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AKUNTAN  
(STUDI PADA MAHASISWA PRODI AKUNTANSI FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO)**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh :  
DEEA YULANDA  
17630055**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2021**



**PENGARUH NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, *REFERENTS* DAN *GENDER*  
TERHADAP MOTIVASI PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AKUNTAN  
(STUDI PADA MAHASISWA PRODI AKUNTANSI FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH METRO)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menyelesaikan Program  
Studi Srata 1 ( S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Metro

**Disusun Oleh :**

**DEEA YULANDA  
17630055**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2021**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* dan *Gender* terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Kota Metro. Data diperoleh dari hasil kuesioner responden yang berjumlah 92 orang berdasarkan perhitungan rumus slovin. Penelitian ini menggunakan teknik analisis kualitas data, Uji Asumsi Klasik dan Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* , dan *Gender* pada Profesi Akuntan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan.

Kata Kunci: Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents*, *Gender* , Motivasi

## **ABSTRACT**

This study aimed to determine the effect of the job intrinsic value, referents and gender on the motivation to choose a career as an accountant in students of the Accounting Study Program, Muhammadiyah University of Metro City. Data were obtained from the results of the respondents' questionnaire, amounting to 92 people based on the calculation of the Slovin formula. This study used data quality analysis techniques, Classical Assumption Test and Hypotheses. The results showed that the job intrinsic value, referents, and market considerations in the accounting profession has a positive and significant effect on the motivation to choose a career as an accountant.

Keywords: Job Intrinsic Value, Referents, Gender, Motivation

## RINGKASAN

Deea Yulanda. 2021. Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* dan *Gender* terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Kota Metro). Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Yulita Zanaria, S.E., M.Si., Akt.,CA. Pembimbing (2) Sri Retnaning Rahayu, S.E.,M.M.


**Kata kunci:** Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents*, *Gender* , Motivasi

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* dan *Gender* terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Kota Metro. Data diperoleh dari hasil kuesioner responden yang berjumlah 92 orang berdasarkan perhitungan rumus slovin. Penelitian ini menggunakan teknik analisis kualitas data, Uji Asumsi Klasik dan Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* , dan *Gender* pada Profesi Akuntan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan.

## PERSETUJUAN

Skripsi oleh **DEEA YULANDA NPM 17630055**,  
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 2021  
Pembimbing I,



**YULITA ZANARIA, S.E., M.Si., Akt., CA.**  
**NIDN. 0213076802**

Pembimbing II,



**SRI RETNANING RAHAYU, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0227067602**

Mengetahui :

Kepala Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro



**Elmira Febri Darmayanti, S.E., M.AB.**  
**NIDN. 0211028002**

**PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, *Referents* Dan *Gender* Terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan (Studi Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro)

**DEEA YULANDA**  
**NPM 17630055**

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada

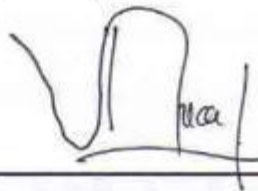
Hari : Rabu

Tanggal : 21 April 2021

Tempat ujian : Ruang Sidang FEB

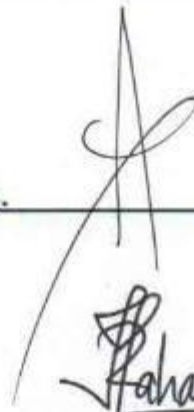
Tim Penguji :

**JAWOTO NUSANTORO, M.Si**  
**NIDN. 0219127001**



**Penguji Utama**

**YULITA ZANARIA, S.E., M.Si., Akt., CA.**  
**NIDN. 0213076802**



**Ketua**

**SRI RETNANING RAHAYU, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0227067602**



**Sekretaris**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



**H. SUWARTO., S.E., M.M**  
**NIDN. 0210036801**



## **MOTTO**

*Yakin, Niat, Doa dan Usaha ialah kunci jawaban dari kehidupan yang sesungguhnya. Dengan bermodalkan hal tersebut niscaya hal yang dituju akan tercapai dalam hidup.*

*Sesungguhnya ALLAH SWT tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada mereka itu sendiri*

**(QS.Ar Ra'd : 11)**

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta, (Alm) Papa Aan Fauzi dan Mama Tanti Royani yang telah merawat, mendidik dan menyayangiku sepenuh hati, yang selalu memberikan doa, yang senantiasa menyemangatiku dan mendukungku disetiap langkahku dan memotivasi untuk tidak menyerah. Terima kasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa kalian serta selalu membiarkan saya mengejar impian saya apapun itu.
2. Untuk adik-adikku tercinta Deva Yuliza dan Ahmad Zaky, terima kasih telah mendukung dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Kurang-kurangnya bikin kesalnya.
3. Seluruh keluarga besarku yang telah memberikan doa untuk keberhasilanku terimakasih tak terhingga semuanya.
4. Semua sahabatku, Grup ( NGE GAS dong ) , ( Gerakan Ghibah Bersama ) dll, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih semuanya tanpa inspirasi, dorongan, dan dukungan yang telah kalian berikan kepada saya, saya mungkin bukan apa-apa saat ini.
5. Untuk orang terspesial, saya ingin mengucapkan terima kasih karena telah begitu baik dan simpatik. Telah membantu saya berhasil mengatasi semua ini dengan baik.
6. Bapak/ibu dosen yang mendidik dan membimbingku sehingga dapat menyelesaikan studi.
7. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, tuhan yang maha Esa yang senantiasa memberi rahmat, taufiq dan hidayah-nya, karena berkat limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Referents Dan Gender Terhadap Motivasi Pemilihan Karier Sebagai Akuntan** (Studi Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro) ”.

Penyusunan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Metro. Dalam menyelesaikan Skripsi ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Ibu Elmira Febri Damayanti, S.E., M.A.B. Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Ibu Yulita Zanaria, S.E., M.Si., Akt.,CA. dan Ibu Sri Retnaning Rahayu, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing atas kesediaannya memberikan bimbingan, mengoreksi dan memberi masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan bekal pengetahuan, pikiran, waktu, tenaga dan pengalaman selama penulis mengikuti perkuliahan, sehingga selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan masalah jauh dari unsur kesempurnaan, masih banyak terdapat kekeliruan dalam penyusunan Skripsi ini, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan dalam penyusunan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, 2021

Penulis



**DEEA YULANDA**

**NPM. 17630055**

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deea Yulanda  
Npm : 17630055  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, REFERENTS DAN GENDER TERHADAP MOTIVASI PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AKUNTAN (STUDI PADA MAHASISWA PRODI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO) ”** merupakan karya saya dan bukan hasil plagiat. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Apabila dikemudian hari terdapat unsure plagiat dalam skripsi tersebut maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.





UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 1955/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : DEEA YULANDA  
NPM : 17630055  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

**PENGARUH NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, REFERENTS DAN GENDER TERHADAP MOTIVASI PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AKUNTAN (STUDI PADA MAHASISWA PRODI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 23 April 2021  
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

at

Hajar Dewantara No. 116  
Mulyo, Kec. Metro Timur Kota  
o. Lampung, Indonesia

site: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
ail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	viii
MOTTO .....	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN.....	xiv
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR .....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Literatur yang Mendukung Variabel Terikat dan Bebas.....	9
1. Motivasi Pemilihan Karier Sebagai Akuntan .....	9
2. Nilai Intrinsik Pekerjaan .....	17
3. <i>Gender</i> .....	20
B. Penelitian Relevan .....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis Penelitian.....	26

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
A. Desain Penelitian .....	27
B. Tahapan Penelitian .....	27
1. Populasi.....	27
2. Sampel .....	28
C. Definisi Operasional Variabel .....	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Instrumen Penelitian .....	32
F. Teknik Analisis Data.....	33
1. Statistik Deskriptif.....	33
2. Pengujian Instrumen .....	33
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
4. Pengujian Hipotesis .....	36
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	 <b>37</b>
A. Gambaran Umum .....	37
1. Sejarah Perguruan Tinggi .....	37
2. Visi & Misi .....	38
3. Struktur Organisasi.....	40
B. Hasil Penelitian .....	48
1. Karakteristik Responden .....	48
2. Uji Kualitas Data.....	49
a) Uji Validitas.....	49
b) Uji Reabilitas .....	53
3. Uji Asumsi Klasik.....	54
a) Uji Linieritas.....	54
b) Uji Multikolinieritas .....	55
4. Uji Hipotesis .....	56
a) Uji Hipotesis I .....	56
b) Uji Hipotesis II .....	58
c) Uji Hipotesis III .....	58
d) Uji Linear Berganda.....	60
e) Uji F.....	61
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
 <b>BAB V PENUTUP .....</b>	 <b>67</b>
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran .....	67

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

### Tabel

1. Skala <i>Likert</i> .....	26
2. Hasil Penelitian Relevan.....	26
3. Kisi – Kisi Instrumen Variabel.....	36
4. Skor Modifikasi Skala <i>Likert</i> .....	37
5. Penyebaran Kuisisioner Penelitian .....	51
6. Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	51
7. Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
8. Analisis Item Instrumen Validitas Variabel X1.....	53
9. Analisis Item Instrumen Validitas Variabel X2.....	54
10. Analisis Item Instrumen Validitas Variabel X3.....	55
11. Analisis Item Instrumen Validitas Variabel Y.....	56
12. Hasil Reliabilitas.....	57
13. Hasil Uji Linearitas.....	58
14. Hasil uji multikolinearitas.....	59
15. Rangkungan Hasil Regresi Hipotesis Pertama.....	60
16. Rangkungan Hasil Regresi Hipotesis Kedua.....	62
17. Rangkungan Hasil Regresi Hipotesis Ketiga.....	63
18. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	65
19. Hasil Uji F.....	66

## DAFTAR GAMBAR

### Gambar

1. Paradigma Pemikiran.....	29
2. Struktur Organisasi .....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Lembar Kousioner
2. Data Kousioner
3. Uji Validitas
4. Uji Reabilitas
5. Uji Lineritas
6. Uji Multikolinearitas
7. Uji Hipotesis
8. Uji Regresi Linear Sederhana
9. Uji Regresi Linear Berganda
10. Penetapan Judul Skripsi
11. Lembar Konsultasi Judul Dan Bimbingan Skripsi
12. Bukti Mengikuti Seminar Proposal Skripsi
13. Berita Acara Seminar Proposal
14. SK Pembimbing
15. Surat Izin Penelitian
16. SK Skripsi
17. Berita Acara Ujian Skripsi Dan Komprehensif
18. Hasil Ujian
19. Rekap Nilai Hasil Ujian
20. Riwayat Hidup