

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Terdapat Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Lampung Timur. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t taraf signifikannya yang lebih kecil dari tingkat signifikan yang telah ditentukan sebelumnya. Dengan demikian hipotesis diterima, kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja.
2. Terdapat Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Lampung Timur. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t taraf signifikannya yang lebih kecil dari tingkat signifikan. Dengan demikian hipotesis diterima motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja.
3. Terdapat Pengaruh Kompetensi dan motivasi terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Lampung Timur. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji F taraf signifikannya yang lebih kecil dari tingkat signifikan yang telah ditentukan sebelumnya. Dengan demikian hipotesis diterima kompetensi dan motivasi kerja signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
4. Besarnya Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 41,1%. dan sisanya 58,9 dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar model yang dimasukkan dalam penelitian ini.

B. Saran

1. Bagi Kepala Dinas dan jajaran pimpinan Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Lampung Timur hendaknya memberikan motivasi lebih terhadap pegawainya agar senantiasa semangat dalam menjalankan pekerjaannya.
2. Bagi Kepala Dinas dan jajaran pimpinan Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Lampung Timur sebaiknya agar dapat meningkatkan kompetensi pegawainya dengan cara memberikan pendidikan dan pelatihan dan bimbingan teknis terkait pekerjaannya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat meneliti dengan mengangkat variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi variabel kinerja.