

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan pada BAB IV maka dapat ditarik simpulan bahwa :

1. Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan apabila dorongan yang diberikan kepada pegawai untuk melakukan kegiatan – kegiatan dengan rasa tanggung jawab baik maka dapat menunjukkan hasil kerja yang baik sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.
2. Disiplin kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa apabila sikap dan tindakan pegawai untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan mentaati peraturan instansi dan norma yang berlaku maka tidak mempengaruhi hasil kerja yang dilakukan secara sistematis untuk menjalankan tanggung jawab.
3. Secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa suatu dorongan yang diberikan pimpinan kepada pegawai untuk kegiatan – kegiatan dengan rasa tanggung jawab serta sikap dan tindakan pegawai untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan mentaati peraturan instansi dan norma yang berlaku jika hal-hal tersebut dapat dilakukan dengan bersamaan maka akan berdampak baik pada hasil kerja yang baik sehingga tujuan organisasi tercapai.

B. Saran

Adapun saran yang peneliti berikan setelah melakukan penelitian ini ialah:

1. Dinas Perdagangan Kabupaten Lampung Utara disarankan untuk lebih memperhatikan pemberian dorongan kepada pegawai yang dapat meningkatkan gairah atau semangat pegawai dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya seperti memberika *reward* kepada pegawai yang berprestasi serta memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian yang sesuai dengan bidangnya dapat menghasilkan kinerja yang baik dan akan memberika keuntungan pada organisasi yaitu tujuan organisasi dapat tercapai.
2. Dinas Perdagangan Kabupaten Lampung Utara sebaiknya untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai seperti pemberian sanksi kepada pegawai yang datang terlambat ke kantor serta pegawai yang tidak masuk tanpa alasan serta pemberian teguran yang tegas kepada pegawai yang tidak mematuhi peraturan yang telah ditetapkan.
3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Lampung Utara perlu mengawasi, menegakkan peraturan yang telah ditetapkan dan memberikan pelatihan untuk mengembangkan kemampuan untuk memotivasi pegawai agar lebih giat dalam menyelesaikan tugasnya. Jika tingkat motivasi dan disiplin kerja yang tinggi maka akan menghasilkan kinerja yang tinggi.