

## ABSTRAK

Syahroni. 2020. Pengaruh Motivasi kerja Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Lampung Utara. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Afdal Mazni, S.E., M.M. (2) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

**Kata Kunci :** motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

Sumberdaya Manusia merupakan aset penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Sumber daya manusia sangat penting bagi suatu organisasi untuk mengelola, mengatur, dan memanfaatkan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif demi tercapainya tujuan organisasi. Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan unsur utama sumber daya manusia aparatur negara yang mempunyai peranan penting dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan nasional. Kedudukan dan peranan Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai unsur aparatur negara yang bertugas sebagai abdi pemerintah dan abdi masyarakat dituntut untuk menunjukkan kinerja pelayanan publik yang optimal kepada masyarakat.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai? (2) apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai? (3) apakah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai?

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Perdagangan Lampung Utara. Jenis penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Perdagangan Kabupaten Lampung Utara dan di ambil sampel secara *Purposive sampling* menggunakan rumus *Slovin* menjadi 55 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 21.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda diperoleh hasil : (1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

## ABSTRACT

Syahroni. 2020. *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees of the North Lampung Regency Trade Office. Thesis. Master of Management Study Program, Metro Muhammadiyah University. Advisors (1) Dr. H. Afdal Mazni, S.E., M.M. (2) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.*

**Keywords:** motivation, work dicipline, and job performance.

Human Resources is an important asset in determining the success of an organization. Human resources are very important for an organization to manage, manage, and utilize employees so that they can function productively for the achievement of organizational goals. Civil Servants (PNS) are the main elements of the human resources of the state apparatus who have an important role in determining the success of government administration and national development. The position and role of the Civil Servants (PNS) as elements of the state apparatus serving as government servants and public servants are required to show optimal public service performance to the community.

The formulation of the problem in this study are: (1) Does the motivation significantly influence employee performance? (2) does work discipline have a significant effect on employee performance? (3) does motivation and work discipline have a significant effect on employee performance?

This research was conducted at the North Lampung Regency Trade Office. This type of research using quantitative approaches and data collection techniques using questionnaires and observations. The population in this study were employees who worked at Trade Office of North Lampung Regency and were taken by purposive sampling using Slovin formula to 55 respondents. Data analysis using multiple linear regression analysis with the help of SPSS 21.

Based on the results of research using multiple linear regression analysis results obtained: (1) motivation has a significant effect on employee performance, (2) work dicipline has not a significant effect on employee performance, (3) motivation and work decipline simultaneously have a significant effect on employee performance.