

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan temuan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa dorongan kebutuhan yang diberikan kepada seorang pegawai untuk melakukan kegiatan bekerja dapat meningkatkan hasil kerja secara sistematis sehingga dapat mencapai tujuan organisasi.
2. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat diartikan bahwa jika kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki oleh seorang pegawai sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan maka dapat meningkatkan hasil kerja secara sistematis sehingga dapat mencapai tujuan organisasi.
3. Secara simultan terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat diartikan bahwa dorongan kebutuhan yang diberikan kepada pegawai jika disertai dengan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki pegawai dapat meningkatkan hasil kerja pegawai.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian ini antara lain:

1. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lampung Tengah perlu meningkatkan motivasi kerja berupa dorongan untuk melakukan tanggung jawabnya seperti pemberian *reward* kepada pegawai yang berprestasi sehingga pegawai dapat meningkatkan hasil kerja yang kemudian akan berdampak kepada tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan.
2. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lampung Tengah perlu melakukan pendidikan dan pelatihan guna meningkatkan kemampuan, pengetahuan serta pemahaman terhadap pekerjaan yang sesuai dengan tugasnya sehingga kinerja pegawai akan meningkat.
3. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lampung Tengah perlu memberikan *reward* kepada pegawai yang berprestasi ataupun pujian dari pimpinan yang dapat mendorong pegawai untuk lebih bergairah dalam melaksanakan pekerjaannya serta memberikan pelatihan - pelatihan kepada pegawai yang belum mengikuti pelatihan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.