

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup.
4. Gaya kepemimpinan, komunikasi, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan, oleh karena itu pemilik perusahaan disarankan untuk memilih gaya kepemimpinan yang baik. Bila diperlukan gaya kepemimpinan yang diterapkan tidak hanya terpaku pada satu gaya saja.
2. Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu, peneliti menyarankan agar terus meningkatkan kualitas komunikasi baik secara vertikal maupun secara horizontal untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu, peneliti menyarankan agar perusahaan memberikan kompensasi yang layak untuk para karyawan agar karyawan dapat termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi terkait dengan penelitian terdahulu yang relevan sehingga dapat menyempurnakan hasil penelitian yang akan datang.