

## ABSTRAK

Romi Andika. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Group Kota Metro*. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pembimbing: (1) Suryadi, S.E., M.M. (2). Nani Septiana, S.E., M.M.

Kinerja karyawan adalah suatu hasil yang dicapai atas unjuk kerja karyawan. Apabila karyawan bekerja dengan kemampuan yang maksimal akan tercapai suatu kinerja yang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Group.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pada penelitian ini menggunakan angket tertutup yang diberikan kepada responden atau sampel yang berjumlah 38 orang. Penskoran angket yang digunakan adalah sengan skala likert yang mempunyai skala 1-5. Data yang diperoleh dari hasil penelitian selanjutnya dianalisis dengan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup. Komunikasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup. Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup. Gaya kepemimpinan, komunikasi, dan Kompensasi berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sinar Sejahtera Jaya Tjipta Grup.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, komunikasi, kompensasi, kinerja karyawan