

**PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI DAN KEPERIBADIAN  
WIRAUSAHA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada PT. INDOMETRO di Kota Metro)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro



Oleh:

**Fajar Muttaqin  
NPM 16630020**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2020**



**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI DAN KEPERIBADIAN  
WIRUSAHA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada PT. INDOMETRO di Kota Metro)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh

**Fajar Muttaqin  
NPM 16630020**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2020**

## ABSTRAK

Muttaqin, Fajar. 2020. *Pengaruh Pengetahuan Akuntansi dan Kepribadian Wirausaha Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.INDOMETRO di kota metro*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Nedi Hendri, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CRA Pembimbing (II) Suyanto.S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CRA

**Kata Kunci:** *Pengetahuan Akuntansi, Kepribadian Wirausaha dan Kinerja Karyawan.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh pengetahuan Akuntansi dan kepribadian wirausaha terhadap kinerja karyawan pada PT.INDOMETRO di Kota Metro. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, yang populasinya adalah konsumen pada PT.INDOMETRO di Kota Metro, yang berjumlah 73. Teknik Sampel dalam penelitian ini adalah 58 orang. Pengambilan data digunakan dalam penelitian ini adalah angket kuesioner, observasi, dan wawancara serta google form. Sedangkan analisis data menggunakan regresi linier sederhana dengan uji parsial t, uji f dan koefisien determinasi.

Hasil menunjukkan bahwa: terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengetahuan akuntansi, kepribadian wirausaha terhadap kinerja karyawan. atas dasar pada keputusan uji  $F_{hitung}$  diperoleh 12,360 lebih besar dari  $F_{tabel}$  1,58. Artinya Secara bersama – sama kedua variabel bebas mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. INDOMETRO di Kota Metro, bahwa setiap karyawan harus mempunyai skill tentang pengetahuan akuntansi saja.

Kesimpulan 1) Pengetahuan akuntansi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT. INDOMETRO Kota Metro. Artinya semakin paham akan pengetahuan akuntansi, maka semakin baik dalam meningkatkan kinerja karyawan. 2) kepribadian wirausaha tidak mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepribadian wirausaha terhadap kinerja karyawan. Artinya jika setiap karyawan ingin mempunyai usaha sendiri, maka pihak perusahaan merasa akan banyak persaingan dalam penjualannya. 3) Secara bersama – sama kedua variabel bebas mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. INDOMETRO di Kota Metro. Artinya setiap karyawan harus mempunyai skill tentang pengetahuan akuntansi.

## ABSTRACT

Mutaqqin, Fajar. 2020. The effect of Accounting Knowledge and Entrepreneurial Personality on Employee Performance at PT.INDOMETRO in metro city. Thesis. Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) Nedi Hendri, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CRA Advisor (II) Suyanto.S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CRA

This study aims to determine: The effect of accounting knowledge and entrepreneurial personality on employee performance at PT.INDOMETRO in Metro City. This research is a quantitative research, the population of which is the consumer at PT.INDOMETRO in Metro City, totaling 73. The sample technique in this study was 58 people. Data collection used in this research is a questionnaire, observation, and interviews and google form. While the data analysis used simple linear regression with partial t test, f test and coefficient of determination.

The results show that: there is a positive and significant influence between the variables of accounting knowledge, entrepreneurial personality on employee performance. on the basis of the F test decision, it was obtained that 12.360 was greater than F table 1.58. This means that together the two independent variables have a positive and significant influence on the performance of employees at PT. INDOMETRO in Metro City, that every employee must have the skills of accounting knowledge only.

Conclusion 1) Accounting knowledge has a positive influence on employee performance at PT. INDOMETRO Metro City. This means that the more understanding of accounting knowledge, the better it will be in improving employee performance. 2) entrepreneurial personality has no positive and insignificant influence on entrepreneurial personality on employee performance. This means that if each employee wants to have their own business, the company feels that there will be a lot of competition in their sales. 3) Together, the two independent variables have a positive and significant effect on employee performance at PT. INDOMETRO in Metro City. This means that every employee must have skills about accounting knowledge.

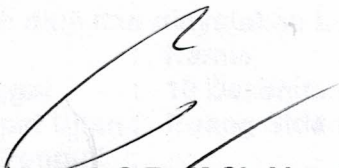
**Keywords:** Accounting Knowledge, Entrepreneurial Personality and Performance Employees.

## PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi oleh Fajar Muttaqin dengan NPM 16630020 telah selesai di ujikan dan siap untuk di cetak.

Metro, 10 Desember 2020

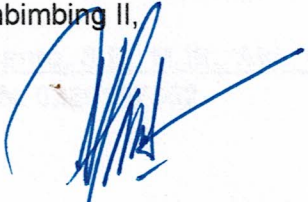
Pembimbing I,



**Nedi Hendri, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CRA**  
NIDN. 0020048101

Metro, 10 Desember 2020

Pembimbing II,



**Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CRA**  
NIDN. 0230107502

Menyetujui

Ka. Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Gustin Padwa Sari, S.E., M.S., Ak.**  
NIDN. 0227028802

**PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

Pengaruh pengetahuan akuntansi dan kepribadian Wirausaha terhadap kinerja karyawan(studi kasus pada PT. INDOMETRO di Kota Metro)

**Fajar Muttaqin**  
**NPM 16630020**

Telah diuji dan dinyatakan Lulus pada

Hari : Kamis  
Tanggal : 10 Desember 2020  
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB  
Tim Penguji :

Nedi Hendri, S.E., M.Si., Akt., CA. ACPA., CRA  
NIDN. 0020048101

Ketua

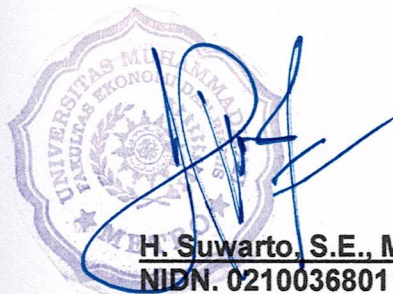
Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA. ACPA., CRA  
NIDN. 0230107502

Sekretaris

Yulita Zanaria, S.E., M.Si., Akt., CA.  
NIDN. 0213076802

Penguji Utama

Menyetujui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0210036801

## **MOTTO**

Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.

*\*Ralph Waldo Emerson\**

Menyia-nyiakan waktu lebih buruk dari kematian. Karena kematian memisahkanmu dari dunia sementara menyia-nyiakan waktu memisahkanmu dari Allah.

*\*Imam bin Al Qayim\**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini disusun dan dipertanggungjawabkan dalam ujian sebagai salah satu tanda bukti, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua Orang tua yang merupakan pokok dari kehidupanku, yang telah mendoakan serta memberikan dukungan kepada penulis baik moril maupun materil.
2. Seluruh Keluarga dan saudaraku yang selalu mendo'akanku dan memberikan dukungan untuk keberhasilanku.
3. Teman kuliah dan sahabatku yang selalu memberikan memberi motivasi dalam segala hal.
4. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum wr.wb.

Bismillahirrohmannirohim.

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI DAN KEPERIBADIAN WIRAUSAHA TERHADAP KINERJA KARYAWAN(STUDI KASUS PADA PT. INDOMETRO DI KOTA METRO)”** yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi (S.Ak) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, pengarahan, serta bimbingan yang mana sangat besar bagi penulis. Tidak lupa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro
3. Gustin Padwasari, S.E., M.S.Ak. yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Nedi Hendri, S.E., M.Si., Akt., CA. ACPA., CRA. Dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA. ACPA., CRA. Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu ekonomi.

Metro, 10 Desember 2020

Fajar Muttaqin  
NPM 16630020

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fajar Muttaqin

NPM : 16630020

Prodi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI DAN KEPERIBADIAN WIRAUSAHA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. INDOMETRO di Kota Metro)”**. Adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan tidak merupakan plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah nyatakan dengan jelas dan benar adanya sesuai dengan peraturan berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh universitas.

Metro, 10 Desember 2020



Fajar Muttaqin  
NPM 16630020



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 1696/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**Nama** : FAJAR MUTTAQIN  
**NPM** : 16630020  
**Jenis Dokumen** : SKRIPSI


**Judul :**

**PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI DAN KEPERIBADIAN WIRAUUSAHA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. INDOMETRO KOTA METRO)**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 25 November 2020  
Kepala Unit  
  
Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN 0224018703

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)

E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LOGO .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>PERSETUJUAN PENGUJI .....</b>	<b>vi</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>xii</b>
<b>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>) .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah .....	4
1. Identifikasi Masalah .....	4
2. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Kegunaan Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Deskripsi Teori .....	7
1. Pengetahuan Akuntansi .....	7
a. Pengertian Pengetahuan Akuntansi .....	7
b. Karakteristik Akuntansi .....	8
2. Kepribadian Wirausaha .....	9

a. Pengertian Kepribadian wirausaha .....	9
b. Karakteristik Kepribadian Wirausaha .....	10
c. Tujuan dan Manfaat Kepribadian Wirausaha .....	11
3. Kinerja Karyawan .....	12
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	13
c. Indikator Kinerja Karyawan .....	18
B. Hasil Penelitian Relevan .....	19
C. Kerangka Konseptual .....	22
D. Hipotesis Penelitian .....	23

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian .....	24
B. Objek dan Lokasi Penelitian .....	24
C. Metode Penelitian .....	24
1. Definisi Konseptual .....	24
2. Operasional Variabel .....	25
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	26
a. Populasi .....	26
b. Sampel .....	27
c. Teknik Sampling .....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	28
F. Teknik Analisis Data .....	29
1. Pengujian Kualitas Data .....	29
a. Uji Validitas .....	29
b. Uji Relibilitas .....	30
2. Pengujian Asumsi Klasik .....	30
a. Uji Normalitas .....	30
b. Uji Linieritas .....	31
c. Uji Multikolinieritas .....	31
d. Uji Autokorelasi .....	32
3. Uji Persamaan Regresi .....	31
a. Uji t Signifikan Parsial .....	32
b. Uji Simultan F .....	33

c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	34
d. Hipotesis Penelitian .....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	36
B. Hasil Penelitian .....	37
1. Uji Validitas Instrument Pengetahuan Akuntansi ( $X_1$ ) .....	37
2. Uji Validitas Instrument Kepribadian Wirausaha ( $X_2$ ) .....	38
3. Uji Validitas Instrument Kinerja karyawan (Y) .....	40
C. Deskripsi Data Hasil Kuesioner .....	41
1. Distribusi Frekuensi Pengetahuan Akuntansi ( $X_1$ ) .....	41
2. Distribusi Frekuensi Kepribadian Wirausaha ( $X_2$ ) .....	42
3. Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan (Y) .....	43
D. Uji Asumsi Klasik .....	45
1. Uji Normalitas Data .....	45
2. Uji Linieritas Data .....	46
3. Uji Multikolinieritas .....	46
4. Uji Autokorelasi .....	48
E. Uji Persamaan Regresi Berganda .....	48
F. Pengujian Hipotesis .....	50
1. Uji Hipotesis (t) .....	50
2. Uji Simultan (F) secara bersama – sama .....	51
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
G. Pembahasan .....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran .....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	60



## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Tabel 2.1 Hasil penelitian Relevan .....	19
2. Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrument .....	26
3. Tabel 3.2 Klasifikasi nilai jawaban Kuesioner .....	29
4. Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas ( $X_1$ ) .....	37
5. Tabel 4.2 Hasil Interpretasi Uji Validitas ( $X_1$ ) .....	37
6. Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas ( $X_2$ ) .....	38
7. Tabel 4.4 Hasil Interpretasi Uji Validitas ( $X_2$ ) .....	39
8. Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas (Y) .....	40
9. Tabel 4.6 Hasil Interpretasi Uji Validitas (Y) .....	40
10. Tabel 4.7 Distribusi frekuensi Pengetahuan Akuntansi ( $X_1$ ) .....	42
11. Tabel 4.8 Distribusi frekuensi kepribadian wirausaha ( $X_2$ ) .....	43
12. Tabel 4.9 Distribusi frekuensi Kinerja karyawan (Y) .....	44
13. Tabel 4.10 Uji Normalitas .....	45
14. Tabel 4.11 Interpretasi Normalitas Data .....	45
15. Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas .....	46
16. Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	47
17. Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	48
18. Tabel 4.15 Persamaan Regresi Berganda .....	49
19. Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial T .....	51
20. Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan F atau secara bersama – sama .....	52
21. Tabel 4.18 Hasil Uji hipotesis F Simultan .....	52
22. Tabel 4.19 Hasil Pengujian $R^2$ ( <i>R Square</i> ) Determinasi .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	22

## DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. kuesioner .....	60
2. Jawaban Responden Pengetahuan Akuntansi ( $X_1$ ) .....	64
3. Jawaban Responen Kepribadian Wirausaha ( $X_2$ ).....	65
4. Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y) .....	66
5. Skor Total Jawaban Responden .....	67
6. Uji validitas dan Reliabilitas Pengetahuan Akuntansi ( $X_1$ ) .....	69
7. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument Kepribadian Wirausaha ( $X_2$ ) .....	71
8. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	73
9. Uji Normalitas Data .....	74
10. Uji Linieritas $X_1$ terhadap Y .....	75
11. Hasil Uji Linieritas $X_2$ terhadap Y.....	76
12. Hasil Regresi Berganda .....	76
13. Tabel Durbin Watson .....	78
14. Tabel Uji Parsial T .....	79
15. Tabel Uji Normalitas .....	81
16. Tabel Uji Validitas .....	82