

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM REWARD SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)

SKRIPSI



Oleh:

**Nurrudin
16630046**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM REWARD SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)

SKRIPSI

Disusun Sebagai Salahsatu Syarat Menempuh Gelar Sarjana

Pada Program S1 Akuntansi

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

Nurrudin

NPM.16630046

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

2020

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM *REWARD* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)

Nurrudin

**Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung, Indonesia**

Email : nurrudin16630046@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderasi. Objek penelitian ini adalah RSUD Muhammadiyah Kota Metro pada kurun periode 2016-2018. Populasi penelitian ini sebanyak 332 orang. Teknik pemilihan sampel yang digunakan yaitu *Purposive Sampling* sehingga memperoleh sampel sebanyak 100 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif. Data di analisis menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) sistem *reward* dapat memoderasi hubungan antara penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Sistem Informasi akuntansi, Kinerja Karyawan, Sistem *Reward*

RINGKASAN

Nurrudin. 2020. Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan dengan sistem reward sebagai variabel moderasi (studi kasus pada RSUD Muhammadiyah Kota Metro). Skripsi. Program Studi Akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Suyanto, S.E., Msi., Akt., CA.,ACPA., CPA., CRA. Pembimbing (II) Elmira Febri Darmayanti, S.E., M.A.B.

Kata kunci: Sistem Informasi akuntansi, Kinerja Karyawan, Sistem *Reward*

Sumber daya manusia yang dimiliki sebuah organisasi merupakan kunci penting dari berjalannya sebuah perusahaan, yang mencakup peran pengelolaan, dan pendayagunaan karyawan yang diperlukan untuk memacu semangat kerja karyawan. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan tidak hanya didasari pada kemampuan organisasi dalam mengembangkan strategi yang baik, melainkan bagaimana sebuah perusahaan dapat membentuk sistem yang dapat menimbulkan kesadaran karyawan dalam menjalankan strategi tersebut. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi tercermin pada kinerja karyawan yang dimiliki perusahaan. Tinggi rendahnya kinerja yang dicapai tidak terlepas dari apa yang menjadikan pekerjaan seorang karyawan lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang di tuliskan di atas maka penelitian ini memiliki tujuan: Untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan, dan Untuk mengetahui apakah sistem *reward* memoderasi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

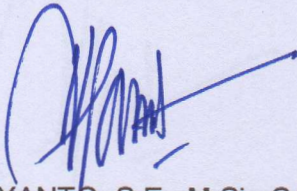
Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan dua variabel atau lebih. Objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD Muhammadiyah Metro. Dalam penelitian ini penulis menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dan karyawan RSUD Muhammadiyah Metro yaitu berjumlah 332 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling *purposive*, yang merupakan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu.

PERSETUJUAN

Skripsi oleh **Nurrudin** ini,
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

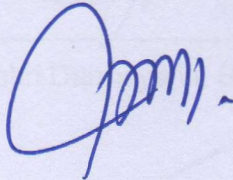
Metro, 23 Juli 2020

Pembimbing I



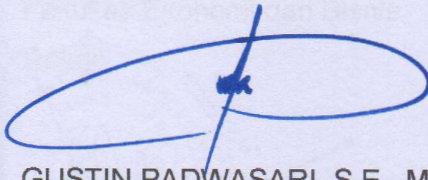
SUYANTO, S.E., M.Si., CA., ACPA., CRA
NIDN. 0230107502

Pembimbing II



ELMIRA FEBRI DARMAYANTI, S.E., M.AB
NIDN. 0211028802

Ketua Program Studi

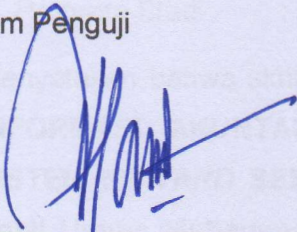


GUSTIN PADWASARI, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0227028802

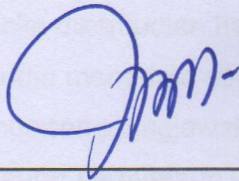
PENGESAHAN

Skripsi oleh **Nurrudin** ini,
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada tanggal 23 Juli 2020

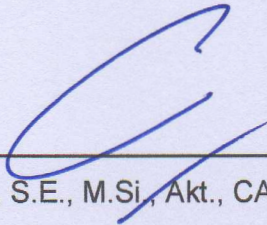
Tim Penguji



_____, Penguji I
Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CPA., CRA.



_____, Penguji II
Elmira Febri Darmayanti, S.E., M.A.B



_____, Penguji Utama.
Nedi Hendri, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CPA., CRA

Mengetahui
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan



Dr. Suharto, S.E., M.M.
NIDN. 0228035801

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Nurrudin

NPM : 16630046

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul " **PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM *REWARD* SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)**" merupakan karya saya dan bukan hasil plagiat. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 14 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Nurrudin
16630046

MOTTO

وَاسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ وَإِنَّهَا لَكَبِيرَةٌ إِلَّا عَلَى الْخَاشِعِينَ ﴿٥٠﴾

Latin : *"Wastaṭnu biṣ-ṣabri waṣ-ṣalāh, wa innahā lakabīratun illā 'alal-khāsyiṭin"*.

"Jadikanlah Sabar Dan Sholat Sebagai Penolongmu. Dan Sesungguhnya Yang Demikian Itu Sungguh Berat, Kecuali Bagi Orang-Orang Yang Khusyu".

(QS. Al Baqarah: 45)

"Segala Keburukan Yang Kamu Temukan, Adalah Kesempatan Yang Dberikan Allah kepadamu Supaya Kamu Berbuat Baik"

(Emha Ainun Najib)

"Janagan Jadikan Kesulitanmu Menjadi Hal Yang Menakutkan, Karena Ketakutan Akan Membuatmu Sulit"

(Nurrudin)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap puji Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kasih sayang serta rahmat-Nya dan memberikan kemudahan maupun kelancaran pada setiap urusan terutama selama berjalannyawaktu penulisan karya ini. Dengan ketulusan hati skripsi ini kupersembahkan sebagai ungkapan rasa hormat dan cinta kasih kepada:

1. Orangtua ku tercinta Bapak kusmiari, Bapak Santo, Ibu Istianah, Ibu Suami, yang selalu menyayangi dan mendukung disetiap langkah-langkahku, semoga kalian selalu dalam lindungan Allah S.W.T
2. Untuk Kakak-Kakak ku, Nurhayati, Ahmadi Riyanto, yang selalu memberi motivasi dan terus mendukung segala hal kebaikan. Semoga kita semua dapat saling menjaga dan saling melindungi
3. Untuk adik-adiku Dwi Nur mey Linda, Winda Fajrianti, Putri Veronica, Waim, terimakasih atas kebersamaan langkah dan do'anya
4. Rima Melati, terimakasih atas semua dukungan dan motivasinya yang selalu mendengar segala bentuk keluh kesah dan ceritaku
5. Para Sahabatku, Bagus Dwi Nugraha, M Nur Cahyadi, Kadek Sukarse, Asep Mulyana, Novem Rega, Ketut Ardiana, Hendra Sasmita dan semua yang tak dapat dituliskan namanya satu persatu. Semoga kelak kita menjadi orang yang sukses.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah membimbing saya sehingga saya dapat belajar banyak hal, tidak hanya ilmu selama duduk dikelas melainkan ilmu-ilmu yang diberikan di luar kelas.
7. Almamater tercintaku Universitas Muhammadiyah Metro, semoga selalu menjadi solusi sukses masadepan.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, ayahanda tercinta Kusmiari dan ibunda tersayang Istanah yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
2. Segenap keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Dr. Suharto, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Ibu Gustin Padwa Sari, S.E., M. S. Ak. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Bapak Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA., CPA., CRA. selaku dosen Pembimbing Skripsi I yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Elmira Febri Darmayanti, S.E., M.A.B. selaku dosen Pembimbing Skripsi II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Seluruh teman-teman Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2016 yang selalu mengisi hari-hari menjadi sangat menyenangkan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen pemasaran.

Metro, Januari 2020

Penulis,

(Nurrudin)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 14022/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : NURRUDIN
NPM : 16630046
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM REWARD SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS RSU MUHAMMADIYAH KOTA METRO)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 12 Agustus 2020

Kepala Unit,



Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Jl. Pahlawan Dewantara No.116
Kec. Metro Timur Kota
Metro Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upibummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
PERNYATAAN ORISINIALITAS.....	ix
MOTTO.....	x
PERSEMBAHAN.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
E. Sistematika Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Teori.....	7
B. Hasil Penelitian Relevansi.....	15
C. Kerangka Pemikiran.....	18
D. Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	20
C. Metode Penelitian.....	20
a. Operasional Variabel.....	20
b. Populasi dan Sampel.....	22

D.	Teknik Pengumpulan Data	23
E.	Alat Analisis Data	23
	1. Statistik Deskriptif	23
	2. Pengujian Persyaratan Instrumen	23
	a. Uji Validitas	23
	b. Uji Reliabilitas	24
	3. Uji Asumsi Klasik	32
	Uji Normalitas	24
	4. Pengujian Model Analisis	24
	a. Uji Regresi Linier Sederhana	24
	b. Pengujian Secara Interaksi	25
	5. Uji Hipotesis	26
	a. Uji Regresi Secara Parsial	26
	b. Uji R^2	26

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	28
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	28
	2. Struktur Organisasi	30
B.	Hasil Penelitian	30
	1. Statistik Deskriptif	31
	2. Pengujian Persyaratan Instrumen	36
	a. Uji Validitas	37
	b. Uji Realibilitas	39
	3. Uji Asumsi Klasik	39
	Uji Normalitas	39
	4. Pengujian Model Analisis	40
	a. Uji Regresi Linier Sederhana	40
	b. Pengujian Secara Interaksi	41
	5. Pengujian Hipotesis	
	a. Uji Parsial (Uji t)	41
	b. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	42
C.	Pembahasan	43

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN45
B. SARAN45

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Hasil Pengumpulan Data 21
2. Rangkai Respon dan Deskripsi Data Deskriptif 21
3. Statistik Deskriptif 22
4. Kerentanan Sistem 22
5. Review dan Kriteria Kerentanan 22
6. Kriteria Kerentanan Variabel Sistem Informasi 24
7. Frekuensi Sistem Informasi Kerentanan 24
8. Kerentanan Kategori Variabel Sistem Informasi 25
9. Prosedur Sistem Restorasi 26
10. Rangkai Uji Validasi 27
11. Hasil Uji Validasi 27
12. Hasil Uji Normalitas 27
13. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana 27
14. Hasil Uji Variabel X Terhadap Y 27
15. Hasil Uji Variabel X dengan Modulus 27
16. Hasil Uji 27
17. Hasil Uji 27

DAFTAR TABEL

Tabel	halaman
1. Rekap Hasil Penilaian Kinerja.....	3
2. Hasil Penelitian Relevan	15
3. Devinisi Operasional Variabel	22
4. Hasil Pengumpulan Data	31
5. Kategori Responden Berdasarkan Lama Bekerja dan Jenis Kelamin.....	31
6. Statistik Deskriptif	32
7. Ketentuan Kategori variabel kinerja karyawan	32
8. Frekuensi Kinerja Karyawan	33
9. Ketentun Kategori Variabel Sistem Informasi Akuntansi	34
10. Frekuensi Sistem Informasi kuntansi.....	34
11. Ketentun Kategori Variabel Sistem <i>Reward</i>	35
12. Frekuensi Sistem <i>Reward</i>	36
13. Ringkasan Uji Validitas	37
14. Hasil Uji Reliabilitas	39
15. Hasil Uji Normalitas.....	39
16. Hasil Uji Regresi Linier Sderhana	40
17. Hasil Uji Variabel X Tanpa Moderasi.....	41
18. Hasil Uji Bariabel X dengan Moderasi	41
19. Hasil Uji t	42
20. Hasiil Uji R^2	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar	halaman
1. Kerangka Pemikiran	19
2. Struktur Organisasi	30
3. Histogram Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	33
4. Histogram Distribusi Frekuensi Sistem Informasi Akuntansi.....	35
5. Histogram Distribusi Frekuensi Sistem Reward	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Kuisisioner Penelitian	51
Rekapitulasi Data Responden	128
Rekap Data Kuisisioner	132
Hasill Uji IMB SPSS.20	138
Tabel f, t dan r	150
Formulir Pengajuan Judul.....	167
Surat Permohonan Penelitian.....	168
Surat Penerimaan Permohonan Penelitian.....	170
Lembar Konsultasi Dan Bimbingan Skripsi	171
Surat Keputusan Pengangkatan Dosen Pembimbing.....	174
Surat Keputusan Ujian Skripsi.....	175
Rekap Hasil Ujian Komperhensip.....	177
Riwayat Hidup	186