

## DAFTAR LITERATUR

- Damayanti, IGA Eka Ni; dan Sierrawati, Luh Made. (2012) . *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual* pada Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Denpasar Barat.Skripsi. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi-Universitas Udayana Denpasar, Bali.
- Dewi, Sinta dan Lisa Ernawatiningsih. (2018). *Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Kota Denpasar*. Universitas Mahasaraswati Denpasar. Vol 8. No.2
- Diana, Anastasia dan lilis, Setiawati. (2010). *Sistm informasi akuntansi*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Dita, Ambara dan Wayan Putra. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi. Vol 15. No 1.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan *Kelima*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gomes, *Faustino* Cardoso. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Yogyakarta.
- Hasanuh, Nanu. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi (Sia) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Karawang). Vol. 1 No. 02 2016
- Heriansyah, Muhammad Iqbal., dkk. 2016. Pengaruh *Reward* Sebagai Variabel Moderasi dengan Kompetensi, Independensi, Pengalaman Kerja dan Keahlian Profesional Terhadap Kualitas audit. Vol. 11, No.1. April 2016
- Ingrid, Panjaitan, Shopia. (2017). *Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran dan Penerapan sistem informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dengan Tingkat Desentralisasi Sebagai Pemoderasi*. Universitas 17 Agustus 1945.
- Iranto, B. D., dan Januarti, I. (2012). *Pengaruh Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Terhadap Kinerja Individu* (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Krismiaji. (2010). *Sistem informasi akuntansi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mardapi, Djemari. 2009. *Teknik Penyusunan Instrumen Tes dan Non Tes*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Press.
- Marshall. B,R dan Paul. J, S. (2014). *Accounting information system*. Selemba Empat: Jakarta.
- Moeheriono. (2009). *Pengukur Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mufidah, Illiyah. (2018). *Pengaruh Total Quality Managment (TQM), Sistem Reward, Sistem Pengukuran Kinerja dan Koitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh. Sekripsi. Program Studi Akuntansi fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.*
- Mulyadi. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi ketiga. Cetakan Keempat. Penerbit Selemba Empat. Jakarta.
- Priyatno, duwi. 2012. *Belajar Cepat Olahh Data Statistik Denagan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Putro, Suryati Eko. 2010. Pengaruh *Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Moderasi*. Media Mahardika. Vol. 8, No. 3. Mei 2010
- Ramdhani, Arif. (2012). *Penilaian Kinerja*. Bandung: PT. Sarana Panca Karya Nusa
- Riana, Dwi dan Martha Rianty. (2019). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Ti Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. Vol 4. No. 1.
- Sani, Achmad Supriyanto dan Machfudz, Masyhuri. (2010). *Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press
- Saputra, Dicky., dkk. 2017. Pengaruh *Reward (penghargaan) dan Punshment (sanksi) Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol.8, No.1.
- Setyani, Marsalita. 2015. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan dan Penerapan *Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial*. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Rupa Aksara

- Sinambela, L.P. (2012). *Kinerja Pegawai, Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Siswanto, B. Sastrohadiwiryono. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, (Edisi 2). Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kedelapan Belas. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Susanto, Azhar. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi : Struktur Pengendalian Resiko-Pengembangan*, Lingga Jaya, Bandung.
- Widiana. (2015). *Pengaruh Teknologi Informasi Dalam Sistem Informasi Akuntansi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos (Studi pada PT. POS INDONESIA (Persero) Cabang Bandung)*”, *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung*.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber daya Manusia: Teori Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kata, Jalin. (2015). *Teknik Analisis Data Kuantitatif*.  
<https://jalinankata.wordpress.com/2015/11/18/teknik-analisis-data-kuantitatif/> (Diakses Pada 25 Januari 2020)