

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderasi pada RSUD Muhammadiyah Kota Metro. Adapun hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara positif penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Semakin baiknya penerapan sistem informasi akuntansi, akan mendorong semakin baiknya kinerja karyawan pada RSUD Muhammadiyah Kota Metro.
2. Sistem *reward* mampu memoderasi hubungan penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Artinya dengan adanya penerapan sistem informasi akuntansi yang baik yang kemudian diiringi dengan penerapan sistem *reward* yang baik pula maka akan membuat kinerja karyawan pada RSUD Muhammadiyah Kota Metro semakin baik.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan adapun saran yang diberikan oleh peneliti yaitu:

1. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel dependen kepuasan kerja, hal ini bertujuan untuk mengetahui tinggi atau rendahnya kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan atau untuk mengetahui berpengaruh atau tidak kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel sistem *reward* sebagai variabel moderasi disarankan untuk di ganti menjadi variabel intervening hal ini bertujuan agar menjadi pengembangan dan untuk mengetahui apakah sistem *reward* dapat menjadi variabel perantara pada masalah kinerja karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya mengganti metode pengumpulan data. Karena jika hanya menggunakan data kuisioner data yang di peroleh memungkinkan data yang bersifat subyktif dan tidak menggambarkan keadaan sebenarnya

3. Bagi para pemangku kepentingan, penelitian ini menunjukkan bahwa dengan adanya dorongan sistem informasi akuntansi yang baik akan mendorong kinerja yang baik, dimana hal ini akan berujung pada meningkatnya efektifitas dan efisiensi suatu tugas yang dikrejakan oleh karyawan. Oleh sebab itu penting bagi pmangku kepentingan untuk terus mengembangkan dan meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi . yang ada. Kemudian untuk sistem *reward* hal dalam hal ini dapat mendorong kinerja karyawan, adanya sistem *reward* yang baik akan mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Akan tetapi perlu diperhatikan bahwa tidak sistem *reward* juga harus berjalan berringan dengan *punishment* yang berlaku hal ini bertujuan untuk mengontrol loyalitas karyawan agar kinerjanya tidak semata-matta hanya untuk mengejar *reward* yang di berikan perusahaan akan tetapi kinerja yang baik timbul dari loyalitas dan kesadaran karyawan untuk meningkatkan mutu.