

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana motivasi adalah dorongan dan keinginan seseorang untuk melakukan sesuatu kegiatan atau pekerjaan sehingga kinerjanya akan meningkat.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan karyawan menaati peraturan perusahaan yang mengikat setiap karyawan, setiap peraturan yang dibuat perusahaan pasti berkenaan dengan peningkatan kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana lingkungan kerja adalah sarana dan prasarana, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya yang mendukung dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan ketiga kondisi dari motivasi, disiplin dan lingkungan kerja yang mendukung akan semakin meningkatkan kinerja dari karyawan.

Berdasarkan angka koefisien maka dapat diketahui bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah disiplin kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan kepada perusahaan untuk:

1. Dapat meningkatkan motivasi dengan melakukan perbaikan berkaitan dengan gaji, tunjangan, keselamatan kerja, penghargaan dan pujian, sistem pengkariran, hubungan dengan rekan kerja dan pengembangan diri dimana hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dari segi disiplin kerja perlu diupayakan dengan meningkatkan manajemen sumber daya manusia dalam bidang pengawasan agar disiplin kerja karyawan dapat terus dijaga dan ditingkatkan.
3. Dari segi lingkungan kerja sebaiknya dilakukan peningkatan dengan melakukan perbaikan lingkungan baik fisik maupun non fisik agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Dari segi kinerja karyawan dapat diupayakan melalui perbaikan kondisi dari motivasi dan disiplin kerja karyawan serta memperbaiki lingkungan kerja dari perusahaan yang menunjang kinerja karyawan