

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO ADI PRIMA STOCK
POINT PEKALONGAN LAMPUNG TIMUR

Agil Darmawan

e-mail: agil darmawan96@gmail.com

**Muhammadiyah University of Metro, Metro City, 34111, Indonesia*

ABSTRAK

Karyawan mempunyai peran utama karena pegawai menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi, namun sumber daya manusia tidak dengan sendirinya dapat memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan karena banyaknya faktor yang berpengaruh terhadap kinerja tersebut. Beberapa faktor yang berkaitan dengan kinerja karyawan diantaranya yaitu motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Stock Point Pekalongan Lampung Timur.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey*. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan objek penelitian adalah motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Populasi penelitian adalah karyawan yang ada di PT. Indomarco Adi Prima Stock Point Pekalongan Lampung Timur dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 33 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan konsumen. Melihat signifikansi yang diperoleh maka variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah variabel disiplin kerja.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan