

DAFTAR LITERATUR

- Verbeeten H. M Frank (2014). *Pengaruh Tujuan yang Jelas dan Terukur, Insentif, Desentralisasi, Pengukuran Kinerja, Sektor Publik dan Ukuran Organisasi Terhadap Kinerja Sektor Publik*
- Indudewi Dian (2009). *Pengaruh Sasaran yang Jelas dan Terukur, Insentif, Desentralisasi, dan Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Pada SKPD dan BUMD Kota Semarang)*
- Betsy Josephine (2010). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi Sektor Publik (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak)*
- Sprinkle dan Bonner (2010). *The Effects Of Monetary Incentives on Effort and Task Performance: Theories, Evidence, and a Framework For Research Accounting, Organizations and Society-Vol.27, No.4.PP. 303-345*
- Adit (2011). *Tujuan Remunerasi Untuk Perbaikan Struktur dalam Birokrasi dan Meningkatkan Kinerja Pegawai*
- Indra, Bastian (2006). *Akuntansi Sektor Publik Edisi ke Tiga Jilid 1. Jakarta Erlangga*
- Haryanto (2007). *Akuntansi Sektor Publik Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro*
- Tomas and Schiavo-Campo (1999). *Pengertian Akuntabilitas Menurut Para Ahli*
- Mahmudi (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN*
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet

Sugiyono.2016.*Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.

Pecar (2002).*Penerapan NPM (New Public Manajement)*

Anthony (2005).*Sistem Pengendalian Manajemen dalam Organisasi Sektor Publik*

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Govindarajan, Anthony (2005). *Istilah Tentang Pengendalian Manajemen*

Wirawan (2009).*Tentang Kinerja Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (2002,p.570)*

Verbeeten (2008).*Praktek Manajemen Kinerja Dalam Organisasi Sektor Publik*

Ruky (2002).*Manajemen Bersasis Kinerja*

Cascio, Ruky, (2002). *Syarat-syarat Program Manajemen Kinerja yang Eektif*

Mangkunegara,Utami, (2010). *Definisi Motivasi Sebagai Suatu Dorongan Kebutuhan Dalam Diri Pegawai atau Karyawan*

Mas'ud,fuad dan Ratnawati (2009). *Penjelasan Tentang Teori Motivasi Kerja Para Anggota Organisasi*

Anthony,Govindarajan (2005). *Jenis-Jenis Insentif Secara Ringkas*

Shack, Kravchuk (1996). *Faktor-Faktor Merumuskan Ukuran Kinerja*

Mahmudi,2005,DeBrujin (2002). *Tujuan Pengukuran/Penilaian Kinerja Sektor Publik*