

**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN  
*JOB INSECURITY*  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(STUDI EMPIRIK DI SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH DI KOTA METRO)**

**Novi Indrawati**

Universitas Muhammadiyah Metro  
Jalan Ki Hajar Dewantara No.116 Iringmulyo  
Kec.Metro Timur,Metro Lampung 34111

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Pegawai dengan *Job Insecurity* sebagai variabel moderasi pada Satuan kerja Perangkat Daerah di Kota Metro. Jenis penelitian ini adalah penelitian analitik kuantitatif .Data diperoleh dari data primer dan data sekunder.. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai di Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Metro yang akan di perwakilan dari tiap SKPD di kantor Sekretariat Daerah Bagian Pemerintahan, Sekretariat DPRD, Perwakilan Dinas Daerah di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan serta Perwakilan Lembaga Teknis Daerah pada Kantor Inspektorat Kota Metro. Teknik analisis yang dipergunakan adalah Persyaratan Analisis dan Hipotesis Statistik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, *Job insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. *Job insecurity* memperkuat pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja pegawai terhadap kinerja pegawai pada Satuan kerja Perangkat Daerah di Kota Metro

Kata Kunci: Ketidakpastian Lingkungan, Kinerja Pegawai, *Job Insecurity*