

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS 21 tentang pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan hasil bahwa kompensasi mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Ini menunjukkan kompensasi yang diberikan perusahaan akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan hasil bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Ini dapat menunjukkan motivasi kerja yang diberikan akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan hasil bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Ini menunjukkan disiplin kerja dari karyawan kepada perusahaan akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan hasil bahwa kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan atau dibahas dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi PT. Sang Hyang Seri Lampung Timur agar memberikan karyawan kompensasi yang pas dengan pekerjaannya agar produktivitas perusahaan tercapai.
2. Bagi PT. Sang Hyang Seri Lampung Timur agar dapat memberikan motivasi atau dorongan agar karyawan dapat memberikan pekerjaan yang membuat produktivitas perusahaan meningkat
3. Bagi PT. Sang Hyang Seri Lampung Timur agar dapat semakin memperhatikan karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja agar dapat memberikan pekerjaan yang membuat produktivitas perusahaan meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk bisa melakukan penelitian menggunakan variabel lain selain kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja sehingga diketahui kontribusi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja secara komprehensif.